



Diversidade & Inclusão

Na Kenmare, as acções são implementadas tendo como base os seus princípios orientadores: cuidamos, crescemos, progredimos. Acreditamos que a diversidade e a inclusão, nos ajudam a atrair, envolver e reter os melhores talentos; adaptar e responder efectivamente às mudanças, as expectativas das nossas partes interessadas; e a encontrar e inovar soluções, para os desafios comerciais, aproveitando os diversos pontos de vista, habilidades e experiência dos nossos trabalhadores e partes interessadas.

Para esse fim, a Kenmare:

- Tratará todos os trabalhadores, clientes, provedores de serviços e parceiros comerciais, de igual forma, independentemente do género, estado civil, estatuto familiar, orientação sexual, crença religiosa, idade, deficiência, raça ou etnia. A Kenmare responsabiliza pessoalmente a todos os trabalhadores pela observância desta directiva;
- Promoverá a consideração pela sua força laboral bem como a apreciação e respeito pela diversidade cultural do seu pessoal; a.
- Será uma organização inclusiva, comprometida em oferecer oportunidades iguais durante todo o período de empregabilidade, inclusive durante o recrutamento, treinamento e desenvolvimento dos trabalhadores. A Kenmare, também garantirá que nenhum candidato a emprego, trabalhador, provedor de serviços ou cliente, obtenha um tratamento menos favorável ou qualquer tipo de discriminação. A Kenmare, continuará a dar prioridade aos compromissos locais, em termos de emprego, a fim de tornar bem sucedidos, os elementos essenciais, das suas políticas de desenvolvimento sustentável;
- Respeitará as várias tradições e culturas representadas no local de trabalho e nas comunidades, circunvizinhas da sua operação;
- Fornecerá treinamento e orientação sobre esta política, aos seus trabalhadores;.
- Incentivará grupos de afinidade ou de “networking”, tais como o Fórum da Mulher da Kenmare e incentivará programas de orientação;

- Promoverá o aumento da diversidade de género, a nível da sua força de trabalho e nos níveis de gestão e Direcção, e implementará iniciativas, para apoiar activamente o alcance deste objectivo.
- Divulgará dados, sobre a igualdade da força de trabalho, relacionada ao género e a nacionalidade;
- Envidará esforços, de modo a proporcionar um ambiente de trabalho, livre de assédio sexual, perseguição e intimidação e onde todos sejam respeitados. A Kenmare, garantirá que qualquer comportamento supostamente ilícito, seja investigado e apoiará qualquer indivíduo que sofra assédio sexual, perseguição ou intimidação, para garantir a eliminação de tais comportamentos ilícitos.
- Tratará as alegações sobre possíveis violações desta política com sigilo. As violações desta política serão investigadas e tratadas de acordo com os processos disciplinares da Kenmare.

A Kenmare, garantirá que os trabalhadores compreendam e cumpram a Política de Diversidade e Inclusão. Garantiremos também, que os provedores de serviços (incluindo empreiteiros, fornecedores e parceiros comerciais), sejam conhecedores desta Política de Diversidade e Inclusão e exigiremos o seu cumprimento; .

A Política de Diversidade e Inclusão, é implementada pelo Comité Executivo e pelos Gestores das operações mineiras. O Comité de Sustentabilidade e, mais concretamente, o Conselho de Administração, é responsável pela supervisão do cumprimento por parte de todo o Grupo desta Política de Diversidade e Inclusão.

Data de entrada em vigor: 11 de Março de 2020

Controle de revisão de documentos

Número da revisão	Número de páginas	Alteração efectuada	Data de emissão
1	Todas as páginas	Primeira revisão	11 de Março de 2020