



Política de Diversidade & Inclusão

Na Kenmare, as acções são implementadas tendo como base os seus princípios orientadores: cuidamos, crescemos, progredimos. Acreditamos que a diversidade e a inclusão, nos ajudam a atrair, envolver e reter os melhores talentos; adaptar e responder efectivamente, às expectativas em mudança das nossas partes interessadas; e a encontrar e inovar soluções, para os desafios comerciais, aproveitando os diversos pontos de vista, habilidades e experiência dos nossos trabalhadores e partes interessadas.

Para esse fim, a Kenmare:

- Tratará todos os trabalhadores, clientes, provedores de serviços e parceiros comerciais, de forma igual, independentemente do género, estado civil, estatuto familiar, orientação sexual, crença religiosa, idade, deficiência, raça ou etnia. A Kenmare responsabiliza pessoalmente a todos os trabalhadores pela observância desta directiva.
- Promoverá uma cultura que aprecie e respeite a diversidade do nosso povo e a aproveite como uma força.
- Será uma organização inclusiva, comprometida em oferecer oportunidades iguais durante todo o período de empregabilidade, inclusive durante o recrutamento, treinamento e desenvolvimento dos trabalhadores. A Kenmare garantirá também que nenhum candidato a emprego, trabalhador, provedor de serviços ou cliente, obtenha um tratamento menos favorável ou qualquer tipo de discriminação. A Kenmare, continuará a dar prioridade aos compromissos locais, em termos de emprego, a fim de tornar bem-sucedidos, os elementos essenciais, das suas políticas de desenvolvimento sustentável.
- Respeitará as várias tradições e culturas representadas no local de trabalho e nas comunidades circunvizinhas da sua operação.
- Fornecerá treinamento e orientação sobre esta política aos seus trabalhadores.
- Incentivará grupos de afinidade ou de “networking”, tais como o Fórum da Mulher da Kenmare e incentivará programas de orientação.

- Promoverá o aumento da diversidade de género a nível da sua força de trabalho e nos níveis de Direcção e do Conselho, e implementará iniciativas para apoiar activamente o alcance deste objectivo.
- Divulgará publicamente dados sobre a igualdade da força de trabalho relacionada ao género e a nacionalidade;
- Envidará esforços de modo a proporcionar um ambiente de trabalho, livre de assédio sexual, perseguição e intimidação e onde todos sejam respeitados. A Kenmare garantirá que qualquer comportamento supostamente ilícito, seja investigado e apoiará qualquer indivíduo que sofra assédio sexual, perseguição ou intimidação, para garantir a eliminação de tais comportamentos ilícitos.
- Tratará as alegações sobre possíveis violações desta política com sigilo. As violações desta política serão investigadas e tratadas de acordo com os processos disciplinares da Kenmare.

A Kenmare, garantirá que os trabalhadores compreendam e cumpram a Política de Diversidade e Inclusão. Garantiremos também, que os provedores de serviços (incluindo empreiteiros, fornecedores e parceiros comerciais), sejam conhecedores desta Política de Diversidade e Inclusão e exigiremos o seu cumprimento.

A Política de Diversidade e Inclusão, é implementada pelo Comité Executivo e pelos Gestores das operações mineiras. O Comité de Sustentabilidade e, mais concretamente, o Conselho de Administração, é responsável pela supervisão do cumprimento por parte de todo o Grupo desta Política de Diversidade e Inclusão.

Esta política foi revista e aprovada pelo Conselho da Kenmare Resources plc e é assinada por Michael Carvill, Director Executivo em nome do Conselho da Kenmare Resources plc.

Michael Carvill

Director Executivo

10 de Dezembro de 2021

Sobre Kenmare e o âmbito da política

Kenmare é uma empresa de mineração estabelecida que opera a Moma Titanium Minerals Mine, localizada na costa nordeste de Moçambique. Esta política abrange a nossa Moma Titanium Minerals Mine, os nossos escritórios regionais em Nampula e Maputo e a nossa sede em Dublin, Irlanda.

Somos um dos maiores produtores mundiais de produtos de areias minerais, matérias-primas fundamentais consumidas em artigos de "qualidade de vida" no quotidiano tais como tintas, plásticos e azulejos cerâmicos. Extraímos areias ricas em titânio, utilizando principalmente dragas, que flutuam em lagos artificiais, removendo apenas 3-5% do minério extraído, e separamo-lo nos seus constituintes minerais. Reabilitamos então progressivamente a terra, antes de esta ser devolvida à comunidade local. Uma vez os minerais separados, transportamos os nossos produtos finais para navios oceânicos a partir das nossas instalações portuárias dedicadas.

Controle de revisão de documentos

Número de versão	Número de páginas	Alteração efectuada	Data de emissão
V1.0	Todas as páginas	Primeira revisão	11 de Março de 2020
V1.1	2	Adicionada assinatura MD e descrição da empresa	25 de Novembro de 2021
V1.2	3	Alteração da descrição da empresa	10 de Dezembro de 2021