



Política sobre Emprego



Na Kenmare, as acções são implementadas com base nos seus princípios orientadores: cuidamos, crescemos, progredimos. Reconhece que seu pessoal é o seu maior património e que o seu sucesso futuro, depende da equipe encarregue de implementar a estratégia da empresa. Para a nossa estratégia, precisamos de uma força laboral qualificada e empenhada, que trabalhe em equipe, para alcançar a nossa visão comum.

Para este efeito, a Kenmare:

- Operará em conformidade com as leis nacionais e padrões de empregabilidade relevantes.
- Aplicará padrões e práticas de empregabilidade consistentes.
- Garantirá oportunidades iguais para todos os trabalhadores. Para mais informações, consulte a nossa Política de Diversidade e Inclusão.
- Garantirá que todos os trabalhadores recebam um salário digno. Compensará adequadamente os trabalhadores, de acordo com os salários aplicados na indústria e no mercado de trabalho local. Incluirá o máximo de horas de trabalho, nas suas condições de emprego e procedimentos relevantes e operará em total conformidade, com a legislação salarial aplicável, horas de trabalho, horas extras e leis relacionadas aos benefícios laborais. A Kenmare não contratará indivíduos com menos de 18 anos de idade.
- Proporcionará condições de vida adequadas a todos os trabalhadores que vivem no local das operações mineiras na Mina de Moma.
- Continuará com as melhores práticas no processo de recrutamento e selecção. Todos os processos de recrutamento devem ser aplicados de maneira consistente e seguindo os padrões prescritos no Procedimento de Selecção e Recrutamento da Kenmare. Reservamo-nos o direito de priorizar compromissos e programas locais de emprego, a fim de efectivar os elementos essenciais prescritos nas nossas políticas de desenvolvimento sustentável.

- Garantirá que programas de treinamento e desenvolvimento apropriados sejam estabelecidos e mantidos para apoiar e desenvolver os seus trabalhadores, de acordo com as necessidades das suas actividades.
- Garantirá que os seus trabalhadores participem num processo de orientação, incluindo na revisão das políticas e procedimentos relevantes da Kenmare.
- Esperará que toda a conduta no local de trabalho seja profissional, imparcial e sem perseguições. Proibirá e agirá contra qualquer forma de perseguição no local de trabalho.
- Aplicará sanções proporcionais, em resposta a questões disciplinares e usará métodos disciplinares para melhorar o desempenho, sempre que for necessário. A Kenmare, aplica um processo disciplinar consistente e totalmente documentado e a penalização corporal é proibida.
- Respeitará a liberdade de associação e o direito à negociação colectiva. Para mais informações, consulte a nossa Política de Liberdade de Associação.
- Proporcionará oportunidades para os trabalhadores terem oportunidade a intervenções formais em assuntos que os afectem através de grupos, no local de trabalho, reuniões e representação laboral.

A Kenmare garantirá que os trabalhadores compreendam e cumpram com esta Política sobre Emprego.

A Política sobre Emprego é implementada pelo Comité Executivo e pelos líderes das operações mineiras. O Comité de Sustentabilidade e, mais concretamente, o Conselho de Administração, é responsável pela supervisão do cumprimento desta Política sobre Emprego em toda a Empresa.

Esta política foi revista e aprovada pelo Conselho da Kenmare Resources plc e é assinada por Michael Carvill, Director Executivo em nome do Conselho da Kenmare Resources plc

Michael Carvill

Director Executivo
10 de Dezembro de 2021

Sobre Kenmare e o âmbito da política

Kenmare é uma empresa de mineração estabelecida que opera a Moma Titanium Minerals Mine, localizada na costa nordeste de Moçambique. Esta política abrange a nossa Moma Titanium Minerals Mine, os nossos escritórios regionais em Nampula e Maputo e a nossa sede em Dublin, Irlanda.

Somos um dos maiores produtores mundiais de produtos de areias minerais, matérias-primas fundamentais consumidas em artigos de "qualidade de vida" no quotidiano tais como tintas, plásticos e azulejos cerâmicos. Extraímos areias ricas em titânio, utilizando principalmente dragas, que flutuam em lagos artificiais, removendo apenas 3-5% do minério extraído, e separamo-lo nos seus constituintes minerais. Reabilitamos então progressivamente a terra, antes de esta ser devolvida à comunidade local. Uma vez os minerais separados, transportamos os nossos produtos finais para navios oceânicos a partir das nossas instalações portuárias dedicadas.

Controle de revisão do documento

Número de versão	Número de páginas	Alterações efectuadas	Data de emissão
V1.0	Todas as páginas	Primeira revisão	11 de Março de 2020
V1.1	2	Adicionada assinatura MD e descrição da empresa	25 de Novembro de 2021
V1.2	3	Alteração da descrição da empresa	10 de Dezembro de 2021