

Os colaboradores da Kenmare são o seu maior ativo. O sucesso futuro da Kenmare depende de uma equipa competente e comprometida, trabalhando em conjunto para alcançar a visão partilhada da Empresa. A Kenmare esforça-se para desenvolver uma cultura diversificada e inclusiva e está empenhada em trabalhar para uma melhor representação de género a todos os níveis. Os valores da Kenmare fornecem um quadro pelo qual todos os colaboradores trabalham: Integridade, Compromisso, Responsabilidade, Respeito e Excelência. Para a materialização desta política, a Kenmare e os seus colaboradores devem:

- Operar em conformidade com as leis nacionais relevantes e padrões de emprego.
- Pagar aos colaboradores um salário digno e cumprir as leis aplicáveis sobre salários, horas de trabalho, horas extras e benefícios. A Kenmare não contrata indivíduos com menos de 18 anos de idade.
- Respeitar o direito dos colaboradores à liberdade de associação e ao direito à negociação coletiva sem interferência e sem discriminação, incluindo:
 - Cooperar de boa fé com os sindicatos dentro dos quadros legais nacionais apropriados.
 - Permitir que os colaboradores elejam representantes de sua escolha e participar de processos de negociação coletiva de boa fé com eles.
 - Facilitar a interação com a gestão sobre os processos de trabalho.
- Aplicar as melhores práticas no processo de recrutamento e seleção, conforme estabelecido no Procedimento de Recrutamento e Seleção da Kenmare.
- Garantir que programas adequados de formação e desenvolvimento sejam estabelecidos e mantidos para apoiar e desenvolver os colaboradores da Kenmare, de acordo com os requisitos da Organização.

- Garantir que os novos colaboradores participem num processo de indução, incluindo uma revisão das políticas e procedimentos relevantes da Kenmare.
- Aplicar sanções proporcionais em resposta a questões disciplinares e usar métodos disciplinares para melhorar o desempenho, quando necessário.

Alinhado ao compromisso da Kenmare em criar uma força de laboral diversificada e inclusiva, a Empresa exige que a sua gestão e colaboradores:

- Tratem todos os colaboradores de forma igual, independentemente do sexo, género, identidade de género, orientação sexual, idade, deficiência, raça ou etnia, crença religiosa, opinião política, extracção nacional ou origem social, ou outras formas de discriminação abrangidas pelas leis da União Europeia ou nacionais.
- Promovam uma cultura inclusiva, pautada na igualdade de oportunidades no recrutamento, formação e desenvolvimento dos colaboradores.
- Propiciem uma cultura que aproveite as diferentes habilidades e tradições dos colaboradores da Kenmare como uma mais valia.
- Cumpram e procurem ultrapassar os regulamentos moçambicanos relativos aos nacionais moçambicanos empregados pela empresa, de forma a aumentar a representação de colaboradores das comunidades anfitriãs da nossa empresa.
- Almejem uma maior diversidade de género em todos os níveis da organização, incluindo o Conselho de Administração e Executivo, e cumpram todas as regulamentações relevantes sobre diversidade da força laboral.
- Não tolerem assédio com base no género, ou qualquer forma de assédio ou discriminação/bullying.
- Investigem e lidem com violações desta política de acordo com os processos de queixas e disciplinares da Kenmare, tratando as alegações confidencialmente e protegendo os colaboradores que denunciarem uma violação de vitimização ou tratamento prejudicial.
- A Kenmare garantirá que os colaboradores entendam e cumpram esta política através de formação e orientação regular.
- Os fornecedores são convidados a aderir ao Código de Conduta do Fornecedor da Kenmare, que abrange os principais elementos desta política.

Esta política foi revista e aprovada pelo Conselho Executivo da Kenmare Resources, que tem a responsabilidade de supervisionar o cumprimento em todo o Grupo com a Política de Emprego. O Comité Executivo e a liderança nas operações garantem a implementação desta política.

Michael Carvill
Director Executivo
25 Janeiro de 2024

Sobre a Kenmare e âmbito da política

A Kenmare é uma empresa de mineração estabelecida que opera a Mina de Minerais de Titânio de Moma na costa norte de Moçambique. Esta política abrange a Mina, os escritórios em Moçambique, nomeadamente em Nampula e Maputo, e o escritório principal em Dublin, Irlanda.

A Kenmare é um dos maiores produtores mundiais de produtos de areias minerais, matérias-primas essenciais consumidas em itens do quotidiano como tintas, plásticos e azulejos cerâmicos. No processo de mineração, são extraídas areias ricas em titânio, principalmente utilizando dragas que flutuam em lagoas artificiais, removendo 3-5% do minério extraído e separando-o em seus minerais constituintes. Posteriormente, é feita a reabilitação progressiva da terra minerada antes de ser devolvida à comunidade local. Uma vez separados os minerais, os produtos finais são transportados para navios oceânicos a partir das instalações portuárias da Kenmare.

Controlo de Revisão do Documento

Número da revisão	Número da página	Alterações Efectuadas	Data de Emissão
V1.0	Todas as páginas	Primeira revisão	11 de Março de 2020
V1.1	2	Assinatura do Director Executivo e descrição da empresa adicionadas	25 Novembro de 2021
V1.2	3	Descrição da empresa actualizada	10 Dezembro de 2021
V2.0	Todas as páginas	Segunda revisão	25 Janeiro de 2024