



**PLANO
ESTRATÉGICO
2022-2024**

ÍNDICE

Mensagem da KMAD	3
Abreviaturas	4
Sumário Executivo	5

CAPÍTULO I – INTRODUÇÃO

Contexto	6
Abordagem da Kenmare para o Desenvolvimento Comunitário	6
Nossa Missão, Visão, Valores, Princípios	7
Uma Visão Geral do Plano Anterior	8

CAPÍTULO II – ABORDAGEM ESTRATÉGICA

Análise do Ambiente Político, Económico e Social	9
Desenvolvimento do Plano Estratégico KMAD	10
Metodologia	11
Prioridades da Comunidade por Bairro	12

CAPÍTULO III – AÇÕES ESTRATÉGICAS DE INTERVENÇÃO

Principais Pilares Estratégicos	13
Actividades Prioritárias para 2022-2024 por Pilares de Intervenção	14
Cronograma de Actividades Específicas - O Plano de Acção e a Matriz Orçamental	16

CAPÍTULO IV – ESTRATÉGIA DE IMPLEMENTAÇÃO, MONITORIA E AVALIAÇÃO

Estrutura Interna da KMAD	21
Estratégia de Implementação - Focos Principais do PE	22
Monitoria e Avaliação	22
Estratégia de Implementação – Acções Estratégicas do PE	23
Apêndices e Análise SWOT	24

MENSAGEM DA KMAD

KMAD é uma organização sem fins lucrativos, criada em 2004, para implementar programas de desenvolvimento nas comunidades anfitriãs da mina de Moma. Através dos seus Planos Estratégicos, a KMAD reavalia as suas acções, actividades e conduta numa base trienal para assegurar que continua a ser um catalisador para uma mudança social e económica positiva. O Plano Estratégico é uma oportunidade para avaliar o nosso trabalho realizado nos planos anteriores e identificar os pontos fortes e as áreas a melhorar.

Na concepção deste plano estratégico, foram consultados todos os actores directa ou indirectamente envolvidos na nossa missão. A comunicação com as partes interessadas permitiu-nos determinar os principais focos da nossa estratégia e focos-chave para uma melhor resposta aos desafios actuais impostos às populações da Localidade de Topuito.

Neste Plano Estratégico, o foco das nossas acções tem como lema Desenvolvendo Parcerias para assegurar o Desenvolvimento Económico e Social da Localidade de Topuito. Para alcançar este objectivo, a KMAD requer a participação dos cidadãos locais, do Governo e da sociedade civil para implementar programas de desenvolvimento económico e social a longo prazo de uma forma sustentável.

Buscamos permanentemente relações de colaboração de longo prazo com os parceiros locais e a participação da comunidade, pois, entendemos que a sustentabilidade das nossas acções só será alcançada quando o processo de desenvolvimento pertencer à comunidade local. Também pretendemos contribuir para o desenvolvimento económico e social dos membros mais vulneráveis e desfavorecidos das nossas comunidades locais.

No final de 2024 queremos um Topuito onde as condições básicas de vida tenham melhorado com os membros da comunidade em melhores condições para assumir as suas responsabilidades, promover o seu próprio bem-estar e participar activamente no desenvolvimento económico e social da Localidade.

**“DESENVOLVENDO
PARCERIAS PARA
ASSEGURAR O
DESENVOLVIMENTO
ECONÓMICO E SOCIAL DA
LOCALIDADE DE TOPUITO”**

ABREVIATURAS

AENA	Associação Nacional de Extensão Rural
AQUA	Avaliador de Qualidade Ambiental
CAS	Comité de Água e Saneamento
CCL	Conselhos Consultivos Locais
DC	Desenvolvimento Comunitário
DE	Desenvolvimento Económico
GDL	Governo do Distrito de Larde
GDM	Governo do Distrito de Moma
IPL	Instituto Politécnico de Larde
IPCCs	Instituições Participativas de Consulta Comunitária
KIs	Informadores Principais
KMAD	Kenmare Moma Associação de Desenvolvimento
NUSA	Núcleo de Sensibilização Comunitária de Larde
ODS	Objectivos de Desenvolvimento Sustentável
ONG	Organização Não Governamental
OVCs	Crianças Órfãs e Vulneráveis
PAC	Plano de Acção Comunitária
PARP	Plano de Acção de Redução da Pobreza
PE	Plano Estratégico
PESTLE	Político, Económico, Social, Tecnológico, Legal e Ecológico
PGT	Plano Geral de Topuito
RSC	Responsabilidade Social Corporativa
SD	Secretaria Distrital
SDAE	Serviços Distritais de Actividades Económicas
SDE	Serviços Distritais de Educação
SDSMAS	Serviços Distritais de Saúde, Mulher e Acção Social
SDE	Serviços Distritais de Educação
SDPI	Serviços Distritais de Planeamento e Infraestruturas
SETSAN	Secretariado Técnico de Segurança Alimentar e Nutrição
SoldMoz	Solidariedade Moçambique
SNV	Organização Holandesa de Desenvolvimento
SWOT	Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças
TICs	Tecnologias de Informação e Comunicação
UDP	Plano de Desenvolvimento Urbano

SUMÁRIO EXECUTIVO

Desde 2009, a Kenmare Moma Associação de Desenvolvimento (“KMAD”) tem estado a desenvolver um modelo de acções que alinha-se com a abordagem de desenvolvimento comunitário. Longe de um programa convencional de Responsabilidade Social Corporativa (“CSR”) cuja perspectiva assenta na criação do lucro, a comunidade e suas necessidades estão no centro dos programas da KMAD. Este Plano Estratégico orienta as acções da KMAD para o período 2022-2024, uma vez terminado o plano anterior (2019-2021).

O processo de desenho deste PE 22-2024 é o resultado de consultas feitas às comunidades, avaliações internas, engajamento com todas as partes interessadas directa ou indirectamente envolvidas e a integração de lições aprendidas e expectativas construídas a partir de experiências similares. O resultado é um plano orientado por expectativas ambiciosas, que têm em conta o crescimento e a mudança da dinâmica social e económica registada em Topuito nos últimos anos. Estruturado por novas dinâmicas, a KMAD realinou os seus objectivos, redefiniu os seus pilares estratégicos e ajustou as suas abordagens e modelos de intervenção.

Nesta perspectiva, em 2022–2024 a KMAD irá concentrar seus esforços em quatro pilares estratégicos nomeadamente: i) Desenvolvimento Económico e Meios de Vida, ii) Desenvolvimento da Educação e, iii) Desenvolvimento da Saúde, e iv) Água e saneamento. No final deste período, a KMAD espera ter dado um contributo significativo rumo ao alcance do objectivo a longo prazo de desenvolvimento da Localidade de Topuito, onde os diferentes estratos sociais da comunidade têm as suas condições básicas de vida melhoradas, assumem as suas responsabilidades e são capazes de promover o seu próprio bem -ser e participar activamente no desenvolvimento económico e social da Localidade de Topuito.

A KMAD acredita que formar parcerias com as comunidades locais e a sua participação activa em todo o processo (planeamento, implementação, monitoria e avaliação) são cruciais para o sucesso e sustentabilidade de suas iniciativas de desenvolvimento. Portanto, com a elaboração deste plano, pretende a KMAD, continuar a construir e replicar os ganhos do passado, encontrar soluções conjuntas para os desafios actuais, fortalecer a capacidade organizacional dos grupos-alvo e incrementar o sentido de pertença e responsabilidade colectiva dos beneficiários e outros actores envolvidos, a fim de assegurar a sustentabilidade das actividades realizadas, proporcionando deste modo, a diferença na vida das populações e famílias em Topuito.

Na sua missão a KMAD irá continuar a apoiar o associativismo, iniciativas de geração de renda e actuar como um catalisador para as comunidades locais com vista a maximizar as oportunidades económicas decorrentes da presença da mina. O escopo das acções incluem a agricultura, segurança alimentar, apoio aos grupos vulneráveis, o financiamento e treinamento em gestão de pequenos negócios. A KMAD promoverá também o treinamento e desenvolvimento de capacidades para os agricultores locais, a promoção do agronegócio e exploração do potencial existente para desenvolver ainda mais a cadeia de valor. Além disso KMAD irá igualmente promover o incremento da produtividade, apoiar os grupos vulneráveis a melhorar as infraestruturas e os serviços de saúde, promover a saúde da comunidade e a conscientização sobre HIV & AIDS, malária e outras doenças endémicas. Finalmente, a KMAD irá concentrar-se no apoio ao sector de educação, especificamente no desenvolvimento de capacidades e infraestruturas, bem como promover acções e programas de água e saneamento.

O conjunto de estratégias e acções propostas pela KMAD neste plano, partem da convicção de que é imperioso que os membros da comunidade e beneficiários dos programas se envolvam no desenvolvimento de soluções próprias, socialmente equilibradas e sustentáveis.

O documento está estruturado em quatro partes principais:

1. A visão e missão da KMAD, seus valores, princípios, beneficiários, grupo-alvo e áreas de actuação.
2. A análise estratégica da situação actual, tendências, desafios e oportunidades do contexto externo geral e operacional, combinada com a análise SWOT (Pontos Fortes, Pontos Fracos, Oportunidades e Ameaças), que capta igualmente o ambiente interno da KMAD, seu potencial para alcançar os objectivos do PE.
3. A orientação estratégica.
4. A monitoria, avaliação, orçamento e execução.

CAPÍTULO I INTRODUÇÃO

O CONTEXTO

O exercício da responsabilidade social corporativa no desenvolvimento das comunidades anfitriãs da mina de Moma, tem sido largamente debatido. A importância da RSC e seu alinhamento às boas práticas internacionais e aos objectivos de desenvolvimento sustentável das NU tem crescido significativamente nos últimos anos, a ponto de impactar nas decisões dos investidores que procuram associar as suas operações empresariais aos mais elevados níveis e padrões sociais, ambientais e de governação.

A Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas se tornou na primeira grande estrutura institucional que, entre outros elementos e estratégias, institucionalizou a responsabilidade social como um modelo para o desenvolvimento comunitário. Grandes indústrias em todo o mundo, especialmente no sector de mineração, começaram desde então, a abraçar a responsabilidade social como uma forma de contribuir para a melhoria das condições de vida e de bem-estar das comunidades onde operam.

Neste diapasão, ser socialmente responsável para a Kenmare não se restringe simplesmente ao cumprimento de obrigações legais, mas faz parte de sua forma de conduzir seus negócios e Kenmare implica ir para além dos requisitos legais, investindo no desenvolvimento socioeconómico sustentável de suas comunidades anfitriãs, preservando o meio ambiente e a construção de relacionamentos duradouros com as comunidades e todos os actores relevantes.

Esta é uma abordagem que a Kenmare adoptou desde o início da sua operação, seguindo um modelo próprio de gestão social em relação às comunidades anfitriãs, ao Governo e parceiros. Este modelo é impulsionado por um desejo de transformação social a partir das necessidades das comunidades locais e da participação activa destas em todo o processo de planificação e implementação de seus programas de desenvolvimento social.

ABORDAGEM DA KENMARE PARA O DESENVOLVIMENTO COMUNITÁRIO

A Kenmare Moma Associação de Desenvolvimento (KMAD) é uma associação sem fins lucrativos, dotada de personalidade jurídica, autonomia administrativa, financeira e patrimonial estabelecida em 2004 pelo Conselho de Administração da Kenmare Resources, com o objectivo de implementar programas de RSC e desenvolvimento nas comunidades anfitriãs da Mina de Moma. A Moma Titanium Minerals Mine pertence e é operada pela Kenmare Resources plc através da Kenmare Moma Mining (Mauritius) Limited e Kenmare Moma Processing (Mauritius) Limited, colectivamente referidas como “Kenmare”, localizadas no nordeste de Moçambique na localidade de Topuito, Distrito de Larde e as localidades de Pilivilil e Mpaco no Distrito de Moma, Província de Nampula, onde operam desde 2007.

A KMAD actua como um catalisador para mudanças sociais e económicas positivas nas comunidades anfitriãs da mina, desenvolvendo e implementando programas e projectos que visam contribuir para a melhoria das condições de vida e de bem-estar das famílias que vivem nas proximidades da mina. O foco do seu trabalho tem sido historicamente baseado em três “pilares” principais: i) Meios de Vida e Desenvolvimento Económico, ii) Desenvolvimento da Educação e, iii) Desenvolvimento da Saúde.

A KMAD é dirigida por uma equipe independente, responsável pela gestão do dia-a-dia das suas actividades, mediante a supervisão da Assembleia Geral. O financiamento é garantido maioritariamente pela Kenmare e a contribuição ínfima de outros parceiros. Os programas de desenvolvimento são executados através de um roll de estratégias atinentes à implementação de programas de geração de renda, melhoria da prestação de cuidados de saúde e aumento do acesso à educação.

NOSSA VISÃO

Apoiar a melhoria dos meios de subsistência, serviços de saúde e provisão de educação para nossas comunidades anfitriãs.

NOSSA MISSÃO

O desenvolvimento contínuo de uma comunidade vibrante e autossustentável ao redor da mina, beneficiando-se de oportunidades mais amplas de emprego, maior provisão de serviços de saúde e melhores instalações educacionais locais.

NOSSOS PRINCIPAIS VALORES

Participação

A priorização das actividades é feita com base nas necessidades locais, conforme identificadas pelos membros da comunidade, e apenas aquelas iniciativas de desenvolvimento com participação local activa são apoiadas pela KMAD.

Sustentabilidade

O investimento na construção de habilidades e capacidades acompanhará todos os projectos apoiados pela KMAD para garantir a sua viabilidade e apenas as iniciativas com forte potencial de sustentabilidade serão apoiadas.

Igualdade

Todas as pessoas e partes da comunidade têm os mesmos direitos e devem ser tratados com igualdade. Com vista atingir este objectivo, a KMAD promove particularmente o envolvimento das mulheres em suas actividades.

Eficiência

Maximização dos benefícios locais dos recursos, alavancando a infraestrutura da mina ao invés de configurar sistemas paralelos e avaliação para buscar melhorias e eficácia.

Integridade, Honestidade e Transparência

A KMAD é aberta e transparente na alocação e uso de recursos e em suas negociações com todos os seus parceiros e partes interessadas.

NOSSOS PRINCÍPIOS

Compromisso

Priorizamos os interesses da organização em relação a interesses pessoais ou de grupos e atuamos com foco na missão, na visão e nos objectivos estratégicos da nossa organização.

Integridade e Transparência

Mantemo-nos com os mais altos padrões éticos e níveis de prestação de contas. Informamos, interna e externamente, sobre decisões de políticas e procedimentos, de forma aberta, clara e em tempo oportuno.

Foco em Resultados

Atuamos com iniciativa, criatividade e proactividade, identificando prioridades e concentrando acções no que é relevante para alcançar os resultados pretendidos pela organização.

Justiça Social e Inclusão

Somos comprometidos com os preceitos da construção de uma sociedade mais justa e inclusiva. Acreditamos que o bem-estar das comunidades passa necessariamente pela participação dos grupos mais vulneráveis, especialmente as mulheres, no processo de desenvolvimento.

UMA VISÃO GERAL DO PLANO ANTERIOR

Os resultados de implementação do plano estratégico 2019-2021 foram positivos. Uma média de 92% das actividades planeadas foram concluídas, apesar dos desafios impostos pela eclosão da pandemia COVID-19 em março de 2020 que impediu a implementação de algumas das actividades, particularmente no sector de educação.

Houve uma série de destaques para a KMAD ao longo dos últimos 3 anos. No que diz respeito a Meios de Vida e Desenvolvimento Económico, um aumento de 80% no rendimento total gerado em relação aos 3 anos anteriores foi realizado.

Além disso, foram criadas empresas maiores e mais inovadoras, o que resultou do foco adicional na formação de beneficiários na identificação e elaboração de projectos viáveis, orientação contínua e apoio personalizado aos beneficiários em todos os bairros.

O programa de agricultura de conservação alcançou 700 agricultores em relação aos 196 planeados. O programa resultou num aumento médio do rendimento de 35% bem como o estabelecimento de programas de autossuficiência, especificamente para a produção de hortícolas, projectos de agricultura de conservação e geração de renda para grupos vulneráveis que beneficiaram 140 beneficiários na Localidade de Topuito.

Com respeito ao desenvolvimento da saúde, o destaque foi a construção do novo edifício da maternidade e o apoio fornecido para alocar 17 enfermeiros capacitados em todas as unidades de saúde do distrito de Larde.

No pilar de educação o destaque foi conclusão da fase 2 do centro de formação técnica e o início do programa de bolsas de estudo para o ensino superior. As restrições do COVID-19 forçaram o cancelamento do projecto de qualidade da educação e desafiou a KMAD a readaptar a forma de conduzir as sessões de educação e conscientização em saúde da comunidade, uma vez que não podiam mais ser feitas em grupos, mas sim de porta em porta.

Desde o início do surto da pandemia COVID-19, a KMAD direccionou suas intervenções no sentido de fornecer apoio aos distritos de Larde e Moma e deu uma contribuição significativa de materiais, kits de higiene para as instalações de saúde e locais públicos comunitários, como mercados e igrejas. A KMAD distribuiu também as máscaras reutilizáveis para cada família da localidade de Topuito.

As experiências adquiridas durante a implementação do plano anterior ofereceram algumas lições e oportunidades a serem consideradas para este novo plano estratégico.

Os principais aspectos são:

1. É necessária uma melhoria na avaliação de impacto dos projectos da KMAD precisa de melhorias.
2. É necessária uma maior oportunidade para aderir a programas de subsistência com participação na cadeia de valor de Kenmare.
3. A capacidade técnica institucional das escolas, clínicas de saúde e autoridades locais ainda precisa melhorar.
4. Os beneficiários precisam de se apropriar das intervenções desde o início para impulsionar resultados bem-sucedidos.
5. As autoridades locais precisam de proporcionar um maior empenho e compromisso em relação aos programas KMAD.

CAPÍTULO II

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

ANÁLISE DO AMBIENTE ECONÓMICO POLÍTICO E SOCIAL

FACTORES	ÁREAS CHAVE	DESCRIÇÃO
POLÍTICOS	A Agenda de Desenvolvimento	No que tange a agenda nacional de desenvolvimento, é evidente a preocupação com a paz e com a agricultura, enquanto condições de base para o desenvolvimento. Outras duas áreas prioritárias têm captado a atenção do Governo, nomeadamente, as infra-estruturas de transporte e comunicações para apoio a economia e logística dos projectos ligados ao sector extractivo mineral energético e de agronegócios. Estas são, até agora, as áreas que têm atraído mais investimentos. A região norte de Moçambique é estratégica, pela abundância de recursos naturais, tais como água, terra, minérios, gás e petróleo, bem como, infraestruturas de apoio como o Corredor de Nacala e outros portos secundários. Há, porém, receios relativos aos ganhos ou dividendos económicos e sociais que o país no geral e as comunidades directamente afectadas vão obter destes investimentos. Se as desigualdades em torno do acesso aos benefícios do sector extractivo forem tomadas como referência, há um risco de persistência e ocorrência de outros conflitos potenciais a médio e longo prazo.
	A Governação Local	A aprovação do novo pacote legislativo de descentralização, pressupõe, dentre vários elementos, que os Governadores Provinciais passam a ser eleitos, em vez de serem nomeados pelo poder central e prevê ainda a criação do cargo de Secretário de Estado na província, nomeado pelo Presidente da República, ao qual cabem competências exclusivas para executar funções de Estado, bem como supervisionar serviços estatais a nível provincial e distrital. Esta configuração do poder pode levar a uma situação em que o Secretário de Estado (nomeado a nível central) e o Governador Eleito apresentem pontos de vista e/ou posicionamentos políticos diferentes (ainda que do mesmo Partido) o que muitas vezes podem criar situações de desconfiança mútua entre ambos, confundir a opinião e/ou tornar os administradores distritais insubordináveis e como consequência comprometer o quadro da agenda de desenvolvimento comunitário liderado pelos parceiros ao nível da base.
	A Relação com Parceiros de Cooperação	A relação entre o Governo e os doadores atingiu o seu nível mais baixo com a crise das dívidas ocultas. A suspensão do financiamento directo estrangeiro é a consequência directa desta problemática. Tem-se assistido a um ressurgimento do descontentamento, em razão do entendimento generalizado entre os doadores do fraco empenho do governo em relação aos principais indicadores de governação, incluindo o combate a corrupção. A implicação directa levará, sem dúvidas, à redefinição dos termos da cooperação com a possibilidade da redução de fundos de apoio às organizações da sociedade civil em Moçambique, bem como o recrudescimento da corrupção e fraca atenção sobre as iniciativas de desenvolvimento comunitário ao nível das comunidades rurais.
ECONÓMICOS	A Suspensão do Financiamento Directo Estrangeiro	As indicações apresentadas pelo FMI e o grupo de doadores tradicionais implicam que a ajuda estrangeira permanecerá suspensa hasta o julgamento do caso das dívidas ocultas. Como consequência as instituições poderão enfrentar muitas dificuldades na provisão de serviços básicos aos cidadãos dada a falta de recursos e pouco investimento significativo. De um ponto de vista estratégico, o Estado deverá continuar a proteger sectores sociais como educação e saúde. Esta pode revelar-se uma oportunidade para a (re)aproximação dos governos locais a sociedade civil e/ou os parceiros em iniciativas de responsabilidade social, quem poderá ser vista como importante aliado para a execução de parte significativa dos respectivos planos operacionais de desenvolvimento, sobretudo no que diz respeito aos compromissos sobre questões internacionalmente reconhecidas como direitos humanos, direito a informação, educação primária, entre outros. Esta realidade poderá continuar a confundir os papéis e responsabilidades entre o governo, e as ONGs. Ao nível dos distritos, pode significar a abertura do espaço de mais actuação da sociedade civil, para além das iniciativas de sensibilização e mobilização comunitária que são tradicionalmente aceites, como complemento da acção governativa.
	A Era dos Recursos Naturais	As perspectivas do desenvolvimento dentre outros, dos projectos de gás na bacia do Rovuma dão indicação de fortes possibilidades do Estado começar a obter ganhos financeiros (receitas fiscais, mais valias) que poderão aumentar significativamente a sua capacidade financeira e reduzir, inclusive a dependência relativamente a recursos externos. Maior encaixe financeiro pode significar grandes possibilidades para a melhoria de prestação de serviços seja no espaço rural como urbano, um cenário que favorece o florescimento de amplas possibilidades para o alargamento do debate entre a sociedade civil e o Governo, sobretudo, de como direccionar os recursos para as necessidades prioritárias dos mais desfavorecidos. Porém a corrupção e outras práticas negativas de gestão de que enferma a Administração Pública poderão minar a capacidade do Estado assegurar uma distribuição equitativa da riqueza. Uma eventual consequência directa disso seria o agudizar do sentimento de exclusão pelas comunidades afectadas pelos projectos, aumento de desigualdade e por via disso maior contestação política e social. As experiências de Moatize, Moma, Pande, Temane podem ser vitais para construção de uma resposta mais estruturada da sociedade civil. De todas as formas, a localização do gás pode trazer outras dinâmicas de gestão, legitimidade e negociação que pode fornecer um mar de oportunidades a sociedade civil de um modo geral.
SOCIAIS	A População e a Pobreza	De uma forma geral Moçambique observa um rápido crescimento da população. Porém o crescimento da população significa também aumento de número de pobres e comunidades vulneráveis. Por outro lado, o desempenho na redução da pobreza é desigual entre as regiões do país, com as regiões centro e norte a apresentarem índices desproporcionalmente elevados de pobreza. De um modo geral, as províncias urbanas tendem a apresentar índices de pobreza mais baixos do que as províncias rurais. As províncias de Zambézia e Nampula representavam juntas quase metade dos pobres do país em 2010 (48%), uma subida em relação a 42% em 2003. Esta realidade é contínua e poderá persistir nos próximos tempos. A vulnerabilidade da população irá aumentar devido a redução dos activos usados para subsistência pela população (saúde, água e infra-estruturas) e colide com a produção de alimentos, minando assim a possibilidade de se alcançar a meta de redução da pobreza extrema. O acesso aos recursos constitui um dos elementos mais preocupantes para os grupos mais vulneráveis (mulheres, crianças órfãs, idosos e portadores de deficiência). Acredita-se que o potencial agro económico e mineral da região pode ser uma alavanca para melhoria dos indicadores de desenvolvimento humano. Havendo, portanto, uma forte expectativa em relação aos dividendos ou ganhos directos dos investimentos que estão a ser feitos na região, quer seja em termos de criação de empregos, oportunidades de crescimento de pequenas e medias empresas e cooperativas comunitárias ou em termos de acções de responsabilidade social das corporações.

FACTORS	KEY AREAS	DESCRIPTION
TECNOLÓGICOS	As TICs	No contexto em mudança e dado a eventual escassez de recursos só as organizações competitivas poderão manter-se no Mercado do desenvolvimento. Por organizações competitivas referimo-nos aquelas que possuem uma agenda atractiva, com relevância social/económica e política, e que apresentam soluções inovadoras para os problemas associados a sua missão. A inovação é percebida aqui como o diferencial da organização. O tipo e a complexidade dos problemas a enfrentar exigem ideias inovadoras. As TICs são um importante alavanca para quem busca soluções inovadoras e tem estado a ser utilizadas nos diversos ramos de actividades, seja para efeitos de melhoria na prestação directa de serviços, como para monitoria, advocacia e educação cívica. No geral são sustentáveis em termos de custos, logística e operacionalidade.
LEGAIS	As Leis Vigentes	O País possui um quadro legal progressista que promove e protege a participação do cidadão na vida política e económica, considerado dos mais avançados do seu tipo na África, no que concerne a protecção dos direitos das comunidades locais. A resolução n° 21/2014 que aprova a Política de Responsabilidade Social Empresarial para a Indústria Extrativa de Recursos Minerais, por exemplo, concede as comunidades locais o direito de obter benefícios da actividade de exploração de recursos. Ainda ao abrigo do quadro jurídico-legal sobre o sector extractivo, A Lei de Minas (Lei n° 20/2014) destaca três dimensões: a primeira sobre os direitos das comunidades, a segunda sobre os deveres do Estado e concessionárias e a terceira sobre sanções previstas pelo incumprimento da legislação. O artigo 20 no seu número 1 refere que, “uma percentagem das receitas geradas para o Estado pela extração mineira, o equivalente a 2.75%, deve ser canalizada para o desenvolvimento das comunidades das áreas onde se localizam os respectivos empreendimentos mineiros”. Para uma comunidade receber os seus 20%, deve estar representada por um Comité de Gestão de Recursos Naturais, que deve estar registado na Administração Distrital responsável pela área onde o comité foi criado, contando maioritariamente com o apoio de ONG's que actuam nas áreas dos recursos naturais e promoção do associativismo. Apesar dos avanços legais, existem evidências duma deficiente implementação e fraca aplicação da lei, e conflitos que surgem como consequência dos projectos de investimentos, mais ainda, a sua contribuição para o desenvolvimento das comunidades locais é bastante questionável.
ECOLÓGICOS	As Mudanças Climáticas	Moçambique é um dos países no mundo que mais sofre o impacto negativo das mudanças climáticas. O recente ciclone IDAI que assolou demasiadamente a zona norte com maior incidência na província de Sofala, o ciclone Dineo em Inhambane, dentre outros, são prova evidente. Dados recentes apontam que a exposição ao risco dos desastres naturais no País aumentará de forma significativa ao longo dos próximos 20 anos como consequência das mudanças climáticas. Entre outros, podem se destacar os seguintes potenciais impactos: (i) Sector da Agricultura – aumento de riscos de más colheitas devido as mudanças de comportamento habitual das chuvas e das estações, períodos de seca, adaptação da terra e das culturas, inundações das águas do mar; (ii) Áreas costeiras - cidades, infra-estruturas, portos, investimentos turísticos os poderão ser afectadas negativamente devido à erosão costeira, cheias e ciclones. Em face do supracitado, colocam-se desafios significativos a enfrentar na gestão de recursos, incluindo o elevado nível de pobreza, crescimento rápido da população, e, a forte pressão das grandes organizações nacionais e internacionais por terras, minerais e outros recursos naturais ainda em abundância na região. De forma geral, as questões climáticas deverão assumir um protagonismo maior no processo de formulação de políticas de âmbito nacional, e rural e urbano. De uma perspectiva urbana e municipal mais atenção deverá ser dada as questões do ordenamento do território e na gestão de resíduos sólidos, para o qual será necessário investir em educação cívica sobre a questão.

DESENVOLVIMENTO DO PLANO ESTRATÉGICO KMAD 2022-2024



A KMAD acredita que assegurar o desenvolvimento económico e melhorar as condições de vida e de bem-estar das comunidades locais, maximizando os benefícios da mina e criando oportunidades económicas secundárias na comunidade, só é possível se as comunidades participarem activamente de todo o processo de planificação e implementação das iniciativas de desenvolvimento. Este engajamento

implica conhecimento. O conhecimento implica capacidades. As capacidades conduzirão os processos, inculcando um senso de responsabilidade e propriedade das acções e, portanto, dos resultados. Esses resultados serão devidamente monitorados para medir o impacto e a sustentabilidade das acções a médio e longo prazo.

Sob o lema Desenvolvendo Parcerias para Assegurar o Desenvolvimento Económico e Social da Localidade de Topuito, este plano é baseado nas prioridades identificadas pelas comunidades alvo e as prioridades definidas no plano de desenvolvimento do Distrito de Larde. O processo de desenvolvimento do presente plano, não ficou vedado à auscultação de outras ideias ou contribuições para o desenvolvimento comunitário, somente sumariza as acções e/ou o trabalho mínimo que a KMAD se compromete a apoiar na localidade de Topuito ao longo dos próximos três anos.

METODOLOGIA

No processo de desenho do Plano Estratégico 2022-2024 da KMAD, as nove comunidades alvo na localidade de Topuito (Topuito, Tibane, Cabula, Mititicoma, Naholoco, Mulimune, Nathuco, Nathaca e Isoua) foram consultadas para verificar as suas necessidades, ideias e prioridades de desenvolvimento. Essas ideias formaram o pensamento e/ou a base da estratégia. As actividades planificadas foram complementadas com as ideias e prioridades identificadas pelo Governo do Distrito de Larde com vista garantir o alinhamento do presente PE com o Plano Geral de Desenvolvimento do Distrito e a visão das ONGs e parceiros sobre as iniciativas de desenvolvimento para a Localidade de Topuito.

O desenho do PE teve as seguintes etapas:

- 1. Estudo de Gabinete** – Leitura e análise de todos os documentos relevantes anteriormente produzidos (relatórios, planos anteriores, pesquisas, avaliações, etc.)
 - Durante a pesquisa documental e antes do trabalho de campo, os consultores realizaram uma “reunião exploratória” com a equipe técnica da KMAD. Isso foi igualmente importante para o alinhamento da abordagem e obter um entendimento comum dos resultados esperados no exercício. Todo o processo de desenho do presente PE contou com a presença, envolvimento e acompanhamento permanente da equipa técnica da KMAD.
- 2. Trabalho de Campo**
 - a) **Discussões em Mesa Redonda:** Reuniões de envolvimento e discussão com o Governo Distrital, Chefe da Localidade e sociedade civil (AENA, SoldMoz), durante as quais foi feita avaliação do plano anterior e colhidas as ideias e necessidades que o Governo gostaria de ver reflectidas no PE 2022-2024.
 - b) **Consultas Comunitárias:** Foram realizadas reuniões de consultas em todos os 9 bairros da localidade de Topuito com o objectivo de incorporar as suas ideias sobre as prioridades de desenvolvimento durante este período e fazer avaliação da implementação do plano anterior. Em todas os bairros, as comunidades informaram sobre as actividades realizadas no plano anterior (2019-2021). Em seguida, discutiu-se sobre a identificação das necessidades e prioridades para o plano estratégico 2022-2024.
 - Todas as consultas à comunidade foram realizadas com a participação das lideranças locais e das diferentes estruturas sociais da comunidade (homens, mulheres, jovens e idosos). As comunidades trabalharam em pequenos grupos para discutir e listar suas ideias e/ou prioridades de desenvolvimento para os próximos 3 anos. As necessidades de desenvolvimento eram listadas com base em um sistema de votação, através do qual indicavam o tipo de projectos de acordo com as necessidades das populações.
 - No final de cada sessão, a KMAD, através dos Consultores explicou os próximos passos do processo: preparação do novo plano com base nas prioridades encontradas, revisão pela equipe de gestão da KMAD e apresentação do plano final às comunidades, terminando o processo com a assinatura do Acordo de Desenvolvimento Local.

PRIORIDADES IDENTIFICADAS PELAS COMUNIDADES

Abaixo está a relação das prioridades definidas por bairro que serão incorporadas no plano de actividades da KMAD para o período de 2022-2024.

TABELA II - PRIORIDADES DE DESENVOLVIMENTO COLHIDAS POR BAIRRO

Prioridade	Topuito	Naholoco	Tíbane	Mtiticoma	Cabula	Mulimuni	Nataka	Nathuco	Isoa
01				Construção de Sala de Reuniões					
02				Construção de um Jardim/Parque Infantil			Melhoria do Sistema de Abastecimento de Água		
03					Estudo de Viabilidade para a melhoria do acesso ao bairro				
04	Expansão da Rede de Abastecimento de Água								
05	Financiamento de Projectos de Pesca								
06					Renovação do Sistema de Abastecimento de Água		Construção de um Bloco com 3 salas de aulas e 1 Gabinete do Director		

1. A construção da Sala de Reuniões está condicionada à assinatura de um Termo de Compromisso do Governo e Comunidade, no que tange a responsabilidade de gestão da infraestrutura.



CAPÍTULO III

ACÇÕES DE INTERVENÇÃO

ESTRATÉGICA

O presente Plano Estratégico terá como pilares de intervenção os elementos que se apresentam no esquema abaixo:

MEIOS DE VIDA E DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO

Melhorar o desenvolvimento de capacidades e fornecer apoio financeiro para iniciativas de geração de renda e capacitação em gestão de pequenos negócios, agricultura/segurança alimentar, programas de apoio aos grupos vulneráveis, apoio para melhorar/fortalecer a capacidade de governação local.

DESENVOLVIMENTO DA SAÚDE

Fornecer vários apoios directos ao sector da Saúde - capacitação do pessoal de saúde, provimento de materiais, infraestruturas e equipamentos, educação e consciencialização para a saúde da comunidade, programas de apoio a malária e VIH e SIDA.

DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO

Fornecer apoio directo ao sector da Educação, apoio ao desenvolvimento de capacidades dos professores, programas de apoio para melhorar a qualidade da educação, fornecer materiais educativos, infra-estruturas e equipamento, programas de bolsas de estudo, melhorar a alfabetização de adultos, sensibilização ambiental da comunidade e do desporto.

ÁGUA E SANEAMENTO

Fornecer água potável, capacitação dos Comitês Comunitários de Gestão de Água, campanhas de educação e conscientização da comunidade, tratamento de água, promoção de melhores práticas de saneamento.

ASSUNTOS TRANSVERSAIS

Os assuntos transversais (incluem acções pontuais que abarcam as áreas mencionadas acima) a serem apoiadas pela KMAD com um forte condão e/ou perspectiva de promoção de género e participação feminina.

ACÇÕES PRIORITÁRIAS PARA 2022-2024 POR PILAR DE INTERVENÇÃO

Meios de Vida e Desenvolvimento Económico

A KMAD continuará a financiar novos projectos de geração de renda com o objectivo de alcançar até pelo menos 10 novos projectos por ano. Com vista permitir que propostas de projectos mais viáveis sejam da iniciativa das comunidades, a KMAD realizará 2 sessões de treinamento em cada bairro para explicar como elaborar uma proposta de projecto e permitir que as pessoas interessadas sejam disponibilizadas os formulários directamente pela KMAD. Os novos beneficiários de projectos aprovados continuarão igualmente a ser capacitados em gestão de negócios para dotá-los de habilidades para auxiliar na gestão de seus próprios negócios. Um acompanhamento e/ou suporte técnico permanente aos beneficiários de pequenos negócios será garantido através da assistência de Monitores da Comunidade (jovens selecionados e capacitados por cada bairro) sob supervisão do Oficial de Desenvolvimento Económico da KMAD. A KMAD irá garantir a revitalização de potenciais projectos que falharam devido a razões fora do controle dos beneficiários, desde que haja co-financiamento e/ou participação do próprio beneficiário, e deverá igualmente garantir a expansão de projectos e/ou crescimento de negócios bem-sucedidos. Além disso, ao longo do ano, serão disponibilizados recursos para o estabelecimento de pequenos negócios identificados pela KMAD, com foco na promoção do agronegócio e no desenvolvimento da cadeia de valor.

Os programas de Agricultura continuarão a ser o foco central de actuação, nomeadamente olhando para a divulgação e formação no uso das práticas melhoradas de agricultura e diversificação da produção, conservação e armazenamento. O plantio de fruteiras será outra área chave com vista diversificar a produção agrícola. Apesar da implementação do plano, a ênfase será colocada na disseminação de práticas melhoradas de agricultura com olhar no alcance de maior número de agricultores.

Os esforços continuarão a ser feitos para apoiar as iniciativas de pessoas vulneráveis (mulheres chefes de famílias, idosos e deficientes físicos). Os programas de apoio incluirão o financiamento de pequenos negócios sem reembolso do empréstimo, programas agrícolas, que incluem a produção de hortícolas, treinamento em agricultura de conservação, repovoamento de aves e o início do programa de repovoamento de cabras. O apoio para as pessoas vulneráveis também será estendido para incluir um programa de bolsa de estudos para o ensino médio para 1 filho menor de cada família vulnerável. O apoio médico continuará a ser fornecido através das clínicas móveis de rotina trimestral em cada bairro para ajudar a levar os serviços de saúde para mais perto desses grupos, em parceria com os serviços distritais de saúde. Durante a implementação do Plano A KMAD irá continuar a pesquisar outros programas e projectos de suporte as pessoas vulneráveis.

Atenção particular será dada a planificação e monitoria conjunta das actividades e envolvimento comunitário, por forma a garantir uma melhor compreensão e participação de todas as partes interessadas, em particular do Governo Distrital, permitindo igualmente a divulgação das acções realizadas pela KMAD. As sessões de monitoria serão realizadas 3 vezes ao ano. A KMAD também continuará a apoiar a melhoria da governação local principalmente por meio de esforços contínuos na capacitação do governo local, treinamento e revitalização do Conselho Consultivo Local (CCL) com vista a desenvolver e sedimentar a capacidade de liderança e fortalecer governação, melhorando, deste modo a sua participação activa e envolvimento nos processos de tomada de decisão e capacidade de resolução de conflitos. Para tal, a KMAD buscará estabelecer parcerias com ONGs locais e/ou assistência técnica de empresas de consultoria especializadas no assunto.

A KMAD irá continuar a apoiar a implementação do Plano de Ordenamento Territorial de Topuito (PDU), arcando com os custos salariais do técnico do Departamento de Terras que será responsável por coordenar a implementação deste plano com as comunidades locais e capacitar as lideranças locais na implementação do PDU. A KMAD continuará também a implementar a sua estratégia de comunicação para partilhar e divulgar informação das actividades desenvolvidas através dos programas semanais de rádio Voz de Topuito transmitidos em Larde e Moma, boletim informativo periódico Aurora, relatório trimestral ao Governo Distrital e o jornal trimestral lhaphari Zo Topuito, para que as informações cheguem às comunidades, órgãos governamentais, ONG's e aos demais stakeholders.

Desenvolvimento da Saúde:

A KMAD irá providenciar um apoio contínuo aos Agentes Comunitários de Saúde da Comunidade

e Parteiros para campanhas de educação cívica e sensibilização sobre saúde na comunidade no que tange aos cuidados de saúde, questões sobre a nutrição, HIV/SIDA, malária, Saúde Sexual Reprodutiva, SMI, etc. As acções da KMAD nesta área incluem o investimento no desenvolvimento de material para as campanhas de sensibilização e panfletos públicos de informações relacionadas à saúde. A capacitação dos Agentes Comunitários de Saúde da Comunidade e Parteiros decorrerá duas vezes ao ano em parceria com as autoridades distritais de saúde. Será providenciada uma ambulância, sua manutenção contínua e os investimentos em formações com vista a melhoria dos serviços de saúde locais deverão igualmente continuar. Ainda no quadro das acções de desenvolvimento da saúde, será construído em três fases um novo Hospital Distrital em Larde, num mega projecto que inclui um bloco operatório, clínica geral, unidade de gestão de resíduos hospitalares e unidade de apoio aos serviços.

Desenvolvimento da Educação:

A KMAD continuará a apoiar o programa de melhoria da qualidade de ensino em parceria com uma ONG em todas as escolas nas 3ª classe. Continuarão a ser concedidas bolsas de estudo para o ensino superior e um programa adicional será iniciado para conceder uma bolsa adicional totalizando 5 bolsas. Da avaliação do PE anterior foi possível constatar que a maioria dos candidatos é reprovado por ter mais que a idade mínima estabelecida para o actual programa de bolsas. Assim, com vista a reverter esta situação, e garantir que mais beneficiários possam ser abrangidos, para este novo programa a KMAD irá arcar apenas com os custos de propinas e materiais escolares (nenhum subsídio adicional será pago conforme feito no programa anterior). Todas as bolsas continuarão a ser para universidades na província de Nampula. O programa de bolsas para o ensino secundário deverá continuar até que os actuais beneficiários em Moma tenham concluído o seu ciclo escolar e serão atribuídas mais 50 bolsas por ano na escola secundária já existente em Topuito.

A KMAD continuará a investir nas infraestruturas educacionais com a construção de um bloco de 3 salas de aula em Nathaca, devido ao estado degradado da escola existente. A construção da fase 3 da escola técnica está prevista para ser finalizada durante a implementação deste plano estratégico. A fase 3 da escola técnica incluirá oficina de carpintaria, internato separado para meninos e meninas, refeitório/cozinha e um campo de futebol. A construção será feita em fases ao longo dos 3 anos do PE. O apoio ao desporto local também deverá continuar com particular incidência sobre os torneios locais e distritais de futebol e a promoção de outras modalidades desportivas.

Água e Saneamento:

Este é um novo pilar que a KMAD introduziu neste plano, uma vez que foi removido do pilar Saúde para dar-lhe o enfoque necessário devido aos desafios encontrados durante a implementação do anterior PE. Para a componente de água e saneamento, a KMAD irá investir na melhoria e expansão dos sistemas de abastecimento de água existentes para que operem de forma eficiente e respondam às necessidades da comunidade. Os esforços e investimentos continuarão no estabelecimento de sistemas integrados de abastecimento e gestão de água e na transferência da responsabilidade pela gestão e monitoria dos recursos hídricos para as Autoridades Distritais e Comités Comunitários de Água e Saneamento com vista a desenvolver o sentido de pertença e garantir a sustentabilidade. Para atingir este objectivo a KMAD deverá estabelecer parcerias com o FIPAG. Apoio contínuo será fornecido para promover a melhoria das práticas de higiene e saneamento, por meio de campanhas contínuas de sensibilização e educação da comunidade, promoção de campanhas de limpeza nos bairros e capacitação contínua dos Comités de Água e Saneamento.

A KMAD irá igualmente direccionar uma atenção especial na promoção do uso de latrinas melhoradas com vista a redução do fecalismo a céu aberto, apostando na investigação e pesquisa com vista a identificação das causas por detrás desta problemática e/ou hábitos ao nível das comunidades. A KMAD continuará seus esforços na busca de um parceiro credível que possa implementar projectos de água e saneamento em Topuito.

Cronograma de Actividades Específicas - O Plano de Acção:

A tabela abaixo mostra as intervenções (por área temática), sua localização e cronograma. Deve-se enfatizar que as acções apresentadas na tabela correspondem o mínimo nas quais a KMAD está comprometida, no entanto, a KMAD não estará limitada apenas na execução dessas acções. Dependendo de outras oportunidades e demandas pontuais ou de emergência que possam surgir, poderão ser executadas outras actividades.

TABELA III: ACTIVIDADES PRIORITÁRIAS DO PE KMAD 2022-2024 POR ÁREA DE INTERVENÇÃO E ORÇAMENTO INDICATIVO

Pilar 1 – Desenvolvimento Económico e Meios de Vida							
Acções Estratégicas	Actividades 2022	Estimativa Orçamental 2022 (\$)	Actividades 2023	Estimativa Orçamental 2023 (\$)	Actividades 2024	Estimativa Orçamental 2024 (\$)	Indicador-Chave de Desempenho (KPIs)
Projectos de Geração de Renda	Financiamento de 12 Projectos de Geração de Renda (2 dos quais são projectos aprovados para Izoa que foram adiados devido ao reassentamento)	65,000	Financiamento de 10 Projectos de Geração de Renda	55,000	Financiamento de 10 Projectos de Geração de Renda	55,000	Objectivo: projectos economicamente autossuficientes e autossustentáveis # de projectos financiados # de projectos que geram receita # de projectos capazes de pagar o valor do empréstimo dentro dos prazos estipulados # de projectos com plano de negócios em vigor para suster / expandir
	1 Sessão de capacitação sobre elaboração de projectos em todos os bairros	200	1 Sessão de capacitação sobre elaboração de projectos em todos os bairros	200	1 Sessão de capacitação sobre elaboração de projectos em todos os bairros	200	Objectivo: conhecimentos básicos em gestão de negócios # de sessões concedidas # de pessoas que desenvolveram seu próprio negócio
	1 Sessão de capacitação em gestão de pequenos negócios para novos projectos seleccionados para financiamento e reciclagem dos existentes	1,200	1 Sessão de capacitação em gestão de pequenos negócios para novos projectos seleccionados para financiamento e reciclagem dos existentes	1,200	1 Sessão de capacitação em gestão de pequenos negócios para novos projectos seleccionados para financiamento e reciclagem dos existentes	1,200	Objectivo: conhecimentos básicos em gestão de negócios # de sessões concedidas # de pessoas que desenvolveram seu próprio negócio
	1 sessão de capacitação/ reciclagem para instrutores em gestão de pequenos negócios (para monitores e oficial da KMAD)	5,700					Objectivo: desenvolvimento de capacidades internas para monitoria de pequenos negócios Qualidade da colecta de dados e relatórios de pequenos negócios Resultado do teste de avaliação no final da formação
	Fortalecimento e expansão de projectos de geração de renda: 2 projectos / ano	7,000	Fortalecimento e expansão de projectos de geração de renda: 2 projectos / ano	7,000	Fortalecimento e expansão de projectos de geração de renda: 2 projectos / ano	7,000	Objectivo: garantir a expansão do negócio # de projectos de geração de renda fortalecidos por ano
	Financiamento de projectos identificados pela KMAD: 2 projectos / ano (foco em agronegócio, agro-processamento, pesca, etc.)	10,000	Financiamento de projectos identificados pela KMAD: 2 projectos / ano (foco em agronegócio, agro-processamento, pesca, etc.)	10,000	Financiamento de projectos identificados pela KMAD: 2 projectos / ano (foco em agronegócio, agro-processamento, pesca, etc.)	10,000	Objectivo: apoiar pequenos negócios sustentáveis # de projectos financiados # de beneficiários Rendimento gerado
	Apoio no desenho e implementação de pequenos negócios (monitores)	350	Apoio no desenho e implementação de pequenos negócios (monitores)	350	Apoio no desenho e implementação de pequenos negócios (monitores)	350	Objectivo: desenvolvimento de capacidades internas para monitoria de pequenos negócios Qualidade da colecta de dados e relatórios de pequenos negócios apoiadas # de projectos descontinuados / ano
	Projectos Agropecuários	Expansão de pomares: promoção do cajú e outras frutas	2,000				

Pilar 1 – Desenvolvimento Económico e Meios de Vida (continuado)

Projectos Agropecuários (continuado)	Promoção da agricultura de conservação (treinamento em melhores práticas agrícolas, conservação, armazenamento, diversificação, comercialização)	170,000	Promoção da agricultura de conservação (treinamento em melhores práticas agrícolas, conservação, armazenamento, diversificação, comercialização)	170,000	Promoção da agricultura de conservação (treinamento em melhores práticas agrícolas, conservação, armazenamento, diversificação, comercialização)	170,000	Objectivo: Capacitar agricultores em práticas agrícolas melhoradas # de beneficiários Área de cultivo Novas safras introduzidas Rendimentos por hectare
Apoio aos Grupos Vulneráveis	Apoio directo a mulheres chefes de famílias (WHH) - pequenos negócios, hortícolas, etc	5,000	Apoio directo a mulheres chefes de famílias (WHH) - pequenos negócios, hortícolas, etc	5,000	Apoio directo a mulheres chefes de famílias (WHH) - pequenos negócios, hortícolas, bolsas de estudos para menores, etc	5,000	Objectivo: apoiar pessoas vulneráveis a se tornarem economicamente independentes # de iniciativas apoiadas # Iniciativas financiadas Renda sendo gerada pelos projectos # pessoas se beneficiando de cada projecto
	Apoio directo aos idosos e pessoas com deficiência física (pequenas aves, hortícolas)	5,000	Apoio directo aos idosos e pessoas com deficiência física (pequenas aves, hortícolas)	5,000	Apoio directo aos idosos e pessoas com deficiência física (pequenas aves, hortícolas)	5,000	Objectivo: apoiar pessoas vulneráveis a se tornarem economicamente independentes # de iniciativas apoiadas # Iniciativas financiadas Renda sendo gerada pelos projectos # pessoas se beneficiando de cada projecto
	Repovoamento de cabras para 12 famílias	3,500	Repovoamento de cabras para 12 famílias	3,500	Repovoamento de cabras para 12 famílias	3,500	Objectivo: apoiar pessoas vulneráveis a melhorar seus meios subsistência # Pessoas beneficiárias # de animais fornecidos a cada família # animais com cada família / aumento
	Fornecer 50 bolsas para a escola secundária em Topuito para menores que vivem com idosos, Mulheres Chefe de Famílias (MCF) e com deficiência física	5,724	Fornecer 100 bolsas para a escola secundária em Topuito para menores que vivem com idosos, Mulheres Chefe de Famílias (MCF) e com deficiência física	11,448	Fornecer 150 bolsas para a escola secundária em Topuito para menores que vivem com idosos, Mulheres Chefe de Famílias (MCF) e com deficiência física	17,172	Objetivo: suporte educacional para Pessoas Vulneráveis # bolsas concedidas
	Clínicas móveis trimestrais	1,250	Clínicas móveis trimestrais	1,375	Clínicas móveis trimestrais	1,512	Objectivo: fornecer serviços de saúde para pessoas vulneráveis # de pessoas atendidas pelo pessoal de saúde # de pessoas em consultas de rotina
	Pesquisa de outros programas de apoio para pessoas vulneráveis		Pesquisa de outros programas de apoio para pessoas vulneráveis		Pesquisa de outros programas de apoio para pessoas vulneráveis		# de novas iniciativas / projetos introduzidos
	Boa Governação	3 sessões de monitoria de implementação do plano KMAD (parceiros)	3,900	3 sessões de monitoria de implementação do plano KMAD (parceiros)	3,900	3 sessões de monitoria de implementação do plano KMAD (parceiros)	3,900
Programa de capacitação de 3 anos em Governação em parceria com consultor externo		12,000	Programa de capacitação contínua em Governação em parceria com consultor externo	10,000	Programa de capacitação contínua em Governação em parceria com consultor externo	10,000	Objectivo: fortalecer as instituições governamentais # de módulos de treinamento # de reuniões comunitárias em diferentes bairros Tipo de questões / questões trazidas a KMAD Governo local capacitado

Pilar 1 – Desenvolvimento Económico e Meios de Vida (continuado)

Boa Governação (continuado)	Apoio institucional para implementação do Plano de Ordenamento Territorial de Topuito (Técnico SDPI e SDAE, Combustível, CL)	11,600	Apoio institucional para implementação do Plano de Ordenamento Territorial de Topuito (Técnico SDPI e SDAE, Combustível, CL)	12,760	Apoio institucional para implementação do Plano de Ordenamento Territorial de Topuito (Técnico SDPI e SDAE, Combustível, CL)	12,760	Objectivo: fortalecer as instituições governamentais Implementação do plano de uso da terra ao nível da Localidade	
	Capacitação/ Reciclagem de líderes comunitários e influentes na implementação do Plano Geral de Topuito (PGUT)	1,000	Capacitação/ Reciclagem de líderes comunitários e influentes na implementação do Plano Geral de Topuito (PGUT)	1,000	Capacitação/ Reciclagem de líderes comunitários e influentes na implementação do Plano Geral de Topuito (PGUT)	1,000	Objectivo: fortalecer as instituições governamentais Implementação do Plano Geral de Topuito (PGUT) ao nível da Localidade	
			Revitalização e treinamento de Conselhos Consultivos Locais (CCL)	6,000				Objectivo: fortalecer as instituições governamentais # de CCL revitalizado e treinado
	Apoio técnico e institucional às Rádios Comunitárias de Larde e Moma	6,000	Apoio técnico e institucional às Rádios Comunitárias de Larde e Moma	6,000	Apoio técnico e institucional às Rádios Comunitárias de Larde e Moma	6,000		Objectivo: partilha de informações o quanto maior # tipo de apoio concedido Tipo de informações partilhadas
			Construção de uma sala de reunião para Comunidade em Mtiticomá	50,000				
			Estudo de Viabilidade para a melhoria do acesso ao bairro de Cabula	15,000				

Pilar 2 – Desenvolvimento da Saúde

Sensibilização e Educação para a Saúde	Campanhas de educação cívica e sensibilização sobre saúde comunitária (Voluntários e Parceiras)	9,375	Campanhas de educação cívica e sensibilização sobre saúde comunitária (Voluntários e Parceiras)	9,375	Campanhas de educação cívica e sensibilização sobre saúde comunitária (Voluntários e Parceiras)	9,375	Objectivo: prover informações sobre os cuidados de saúde às comunidades # de sessões realizadas na comunidade
	Material para as campanhas de saúde	1,050	Material para campanhas de saúde	1,050	Material para campanhas de saúde	1,050	Objectivo: prover informações sobre os cuidados de saúde às comunidades # de sessões realizadas na comunidade # de participantes Diferentes métodos usados para campanhas
	Capacitação/ Reciclagem para os voluntários de saúde e parceiras	1,000	Capacitação / Reciclagem para os voluntários de saúde e parceiras	1,000	Capacitação / Reciclagem para os voluntários de saúde e parceiras	1,000	Objectivo: Capacitação contínua dos voluntários de saúde comunitária # sessões de capacitação realizadas Assuntos abordados
Apoio aos Serviços do Centro de Saúde	Salário para 17 enfermeiras alocados no centro de saúde	57,723					Objectivo: apoiar o pessoal capacitado para prestar serviços de saúde
	Manutenção da Ambulância	5,000	Manutenção da Ambulância	5,500	Manutenção da Ambulância	5,500	Objectivo: prestação de serviços de saúde
	Fumigação domiciliária contra a Malária	426,039.20	Fumigação domiciliária contra a Malária	457,305.30	Fumigação domiciliária contra a Malária	500,000	Objectivo: prevenção da malária # de campanhas realizadas Tendências da prevalência da malária reportado pelo Centro de Saúde
			Distribuição de redes mosquiteiras tratadas	220,000			Objectivo: prevenção da malária # de campanhas realizadas Tendências da prevalência da malária reportado pelo Centro de Saúde
Infraestruturas de Saúde	Construção da FASE I do Hospital Distrital de Larde	500,000	Construção da FASE II do Hospital Distrital de Larde	655,000	Construção da FASE III do Hospital Distrital de Larde	640,000	Objectivo: infraestruturas e serviços de saúde melhorados Novos serviços de saúde introduzidos Novas Instalações construídas

Pilar 3 – Desenvolvimento da Educação

Desenvolvimento do Capital Humano	Promoção da qualidade do ensino em parceria com uma ONG (alfabetização e aritmética, promoção de grupos de leitura e concursos)	152,000	Promoção da qualidade do ensino em parceria com uma ONG (alfabetização e aritmética, promoção de grupos de leitura e concursos)	145,000	Promoção da qualidade da educação em parceria com uma ONG (programa de intercâmbio de professores)	140,000	Objectivo: Educação de Qualidade ODS 4 # de competições promovidas # de mulheres no ensino # de voluntários envolvidos em programa de intercâmbio de professores Assuntos abordados
			Promover aulas de alfabetização de adultos (com base na avaliação básica realizada no ano 1 pela SDEJT)	3,400	Promover aulas de alfabetização de adultos	6,800	Objectivo: Educação de Qualidade ODS 4 # de aulas de alfabetização de adultos # de mulheres no ensino de adultos # de adultos recebendo aulas de alfabetização e matemática básicas
	Distribuição de material escolar a todos os alunos matriculados na ZIP de Topuito	12,500	Distribuição de material escolar a todos os alunos matriculados na ZIP de Topuito	12,500	Distribuição de material escolar a todos os alunos matriculados na ZIP de Topuito	13,000	Quantidade de material escolar distribuído
	Atribuição de 5 bolsas de estudos completas para o ensino superior dentro do País para alunos elegíveis em Topuito e /ou Larde (conforme o critério)	29,687	Atribuição de 5 bolsas de estudos completas para o ensino superior dentro do País para alunos elegíveis em Topuito e /ou Larde (conforme o critério)	44,530	Atribuição de 5 bolsas de estudos completas para o ensino superior dentro do País para alunos elegíveis em Topuito e /ou Larde (conforme o critério)	59,360	Objectivo: Educação de Qualidade ODS 4 # de bolsas atribuídas # de bolsas atribuídas a raparigas
	Atribuição de 5 bolsas de estudo parciais para o ensino superior dentro do País aos alunos elegíveis da Localidade de Topuito (conforme os critérios)	6,640	Atribuição de 5 bolsas de estudo parciais para o ensino superior dentro do País aos alunos elegíveis da Localidade de Topuito (conforme os critérios)	13,280	Atribuição de 5 bolsas de estudo parciais para o ensino superior dentro do País aos alunos elegíveis da Localidade de Topuito (conforme os critérios)	19,920	Objectivo: Educação de Qualidade ODS 4 # de bolsas atribuídas # de bolsas atribuídas a raparigas
	Atribuição de 50 bolsas para o ensino secundário em Topuito (actuais 100 + 50 novas)	11,718	Atribuição de 50 bolsas para o ensino secundário em Topuito	15,625	Atribuição de 50 bolsas para o ensino secundário em Topuito	21,484	Objectivo: Educação de Qualidade ODS 4 # de bolsas atribuídas # de bolsas atribuídas a raparigas
	Atribuição de 66 Bolsas de estudo para o ensino secundário em Moma	25,150	Atribuição de 54 Bolsas de estudo para o ensino secundário em Moma	20,576	Atribuição de 42 Bolsas de estudo para o ensino secundário em Moma	16,003	Objectivo: Educação de Qualidade ODS 4 # de bolsas atribuídas # de bolsas atribuídas a raparigas
Infraestruturas de Educação	Construção e equipamento da Fase 3 da Escola de Técnica (Centro internato masculino e feminino)	630,000	Construção e equipamento Fase 3 da Escola Técnica (cozinha, 1 casa e campo de futebol)	480,000	Construção e equipamento Fase 3 da Escola Técnica (Oficina de Carpintaria)	215,000	Objectivo: ODS 4 Instalações de Educação de Qualidade construídas Novos cursos introduzidos
			Reabilitação do Bloco Escolar de Nathaca	155,292			Objectivo: Educação de Qualidade ODS 4 # salas de aula construídas
					Construção de um jardim/Parque infantil	38,000	
Desenvolvimento do Desporto e Cultura	Apoio ao Campeonato Local de Futebol Masculino e Feminino	30,000	Apoio ao Campeonato Local de Futebol Masculino e Feminino	30,000	Apoio ao Campeonato Local de Futebol Masculino e Feminino	30,000	Objectivo: promover actividades desportivas Apoio ao campeonato de futebol
	Apoio ao Campeonato Distrital de Futebol	10,000	Apoio ao Campeonato Distrital de Futebol	10,000	Apoio ao Campeonato Distrital de Futebol	10,000	Objectivo: promover actividades desportivas Apoio ao campeonato de futebol

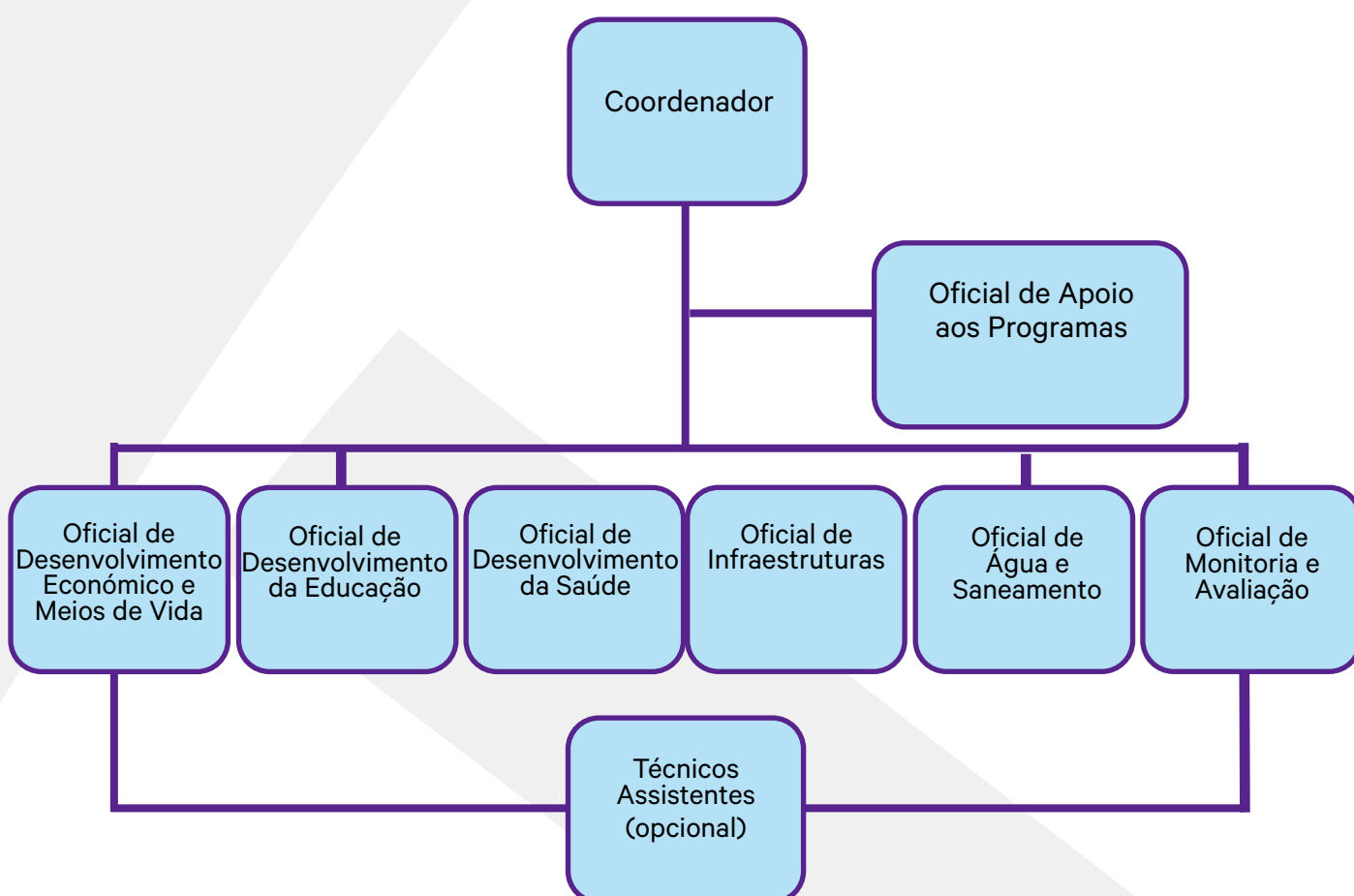
Pilar 4 - Desenvolvimento de água e saneamento

Acesso a Água Potável Saudável e Limpa	Melhorar e expandir o sistema de abastecimento de água nos Bairros Cabula e Nathaca	150,000	Melhorar o sistema de abastecimento de água em Topuitoo	85,000			Objectivo: ODS 6 Água Limpa e Saneamento Existência de sistemas de abastecimento de água melhorados e funcionais
	Identificar e promover métodos sustentáveis de filtração de água	7,500	Identificar e promover métodos sustentáveis de filtração de água	7,500	Identificar e promover métodos sustentáveis de filtração de água	7,500	Objectivo: ODS 6 Água Limpa e Saneamento Tipo e # métodos de filtração identificados # de famílias usando métodos de filtração de água
	Limpeza do sistema de abastecimento de água (limpeza dos tanques reservatórios de água)	3,000	Limpeza do sistema de abastecimento de água (limpeza dos tanques reservatórios de água)	3,000	Limpeza do sistema de abastecimento de água (limpeza dos tanques reservatórios de água)	3,000	Objectivo: ODS 6 Água Limpa e Saneamento # Actividades de limpeza realizadas # de Comitês de Água observando o cronograma de limpeza de tanques
Promoção de melhores práticas de saneamento básico	Realização de campanhas de saneamento do meio e pesquisa de prevalência de latrinas		Realizar campanhas de saneamento do meio		Realizar campanhas de saneamento do meio		Objectivo: ODS 6 Água Limpa e Saneamento # de campanhas realizadas
	Pesquisa de um parceiro confiável para implementar o projecto de água e saneamento		Implementação do projecto de Água e Saneamento com o parceiro identificado	400,000	Pesquisa de um parceiro confiável para implementar o projecto de água e saneamento	400,000	Organização parceira identificada Projecto implementado # de beneficiários
Gestão Integrada de Recursos Hídricos	Revitalização dos 9 Comitês Comunitários de Gestão da Água (CAS) - Todas os Bairros	750	Capacitação dos 09 Comitês Comunitários de Gestão de Água, em matérias de manutenção de sistemas de abastecimento de água	3,900			Objectivo: ODS 6 Água Limpa e Saneamento e Fortalecimento do papel das Autoridades Locais Comitês de gestão de água da comunidade capacitados Comitês de Água garantindo a manutenção dos sistemas de água, mediante cobranças aos beneficiários
Orçamento total		2,385,556,2		3,148,566,3		2,446,586	7,980,708.50

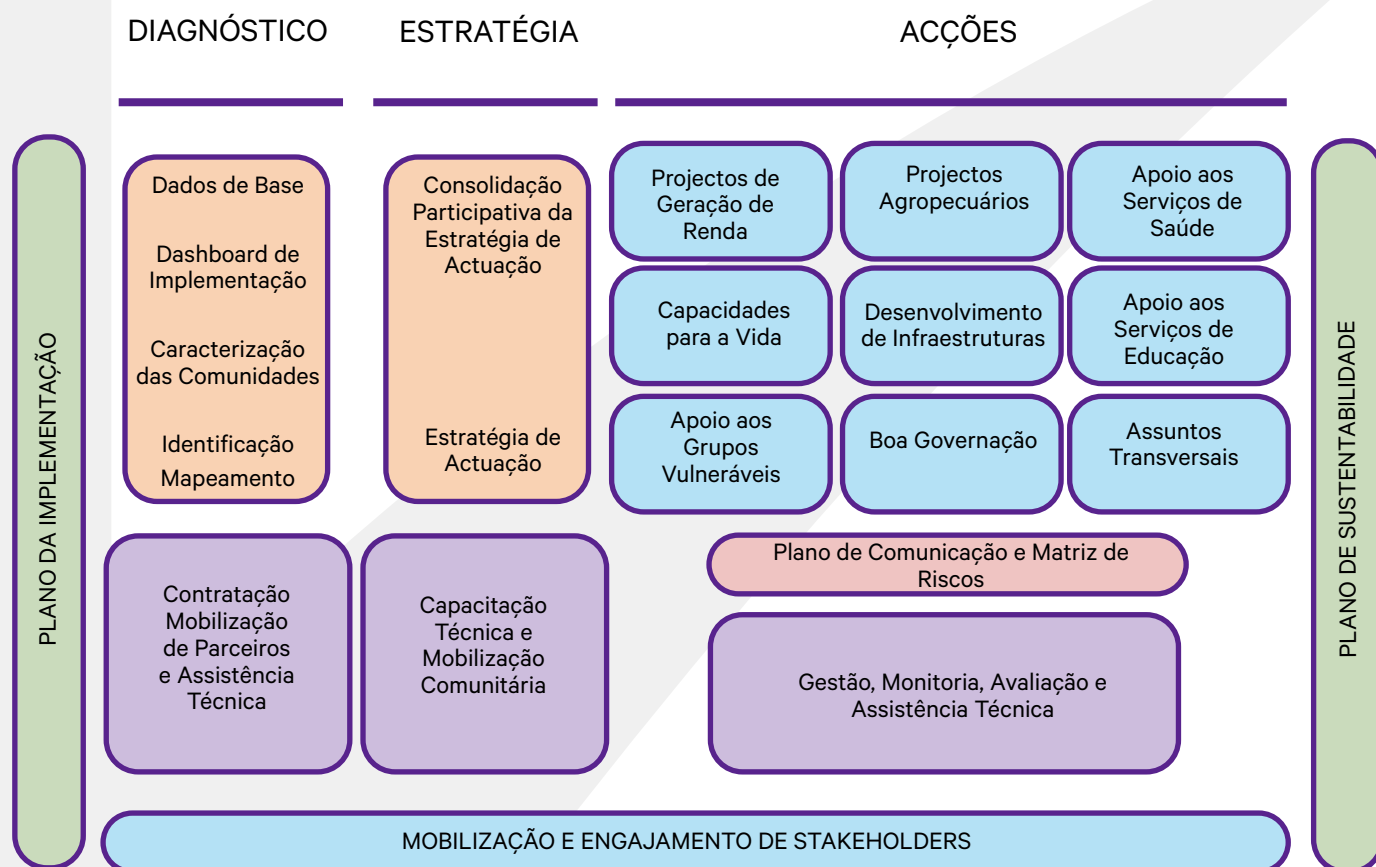
CAPÍTULO IV ESTRATÉGIA DE IMPLEMENTAÇÃO, MONITORIA E AVALIAÇÃO

ESTRUTURA INTERNA DA KMAD

Por forma a fortalecer a capacidade operacional da organização e responder ao alinhamento dos pilares e acções estratégicas de desenvolvimento, a KMAD conta com 1 Coordenador, 1 Oficial de Apoio aos Programas, 6 Oficiais Temáticos: i) Oficial de Desenvolvimento Económico e Meios de Vida, ii) Oficial de Desenvolvimento da Educação, iii) Oficial de Desenvolvimento da Saúde, iv) Oficial de Infraestruturas, v) Oficial de Água e Saneamento, vi) Oficial de Monitoria e Avaliação e Técnicos Assistentes de suporte aos oficiais de pilares estratégicos (opcional), conforme ilustra o esquema abaixo:



ESTRATÉGIA DE IMPLEMENTAÇÃO - ACÇÕES ESTRATÉGICAS



MONITORIA E AVALIAÇÃO

A monitoria do presente PE deverá fornecer informações sobre o estágio em que se encontra em termos de implementação, enquanto a avaliação indicará se os objectivos foram alcançados ou não. Para cada actividade, metas e KPIs foram definidos para permitir que a implementação das acções seja mensurada e avaliada. Os indicadores de monitoria e avaliação estão indicados na tabela 3.

A KMAD continuará a trabalhar em parceria com a equipe técnica do distrito de Larde e os vários sectores do governo distrital (saúde, educação, agricultura e desenvolvimento económico, infraestruturas e planeamento, etc.), com vista a melhorar a colecta e compilação de dados, bem como sedimentar o processo de monitoria conjunta dos projectos em carteira.

A KMAD buscará igualmente, estabelecer parcerias para desenvolver ainda mais e resolver suas lacunas na Avaliação e Assistência Técnica em andamento para a implementação de projectos comunitários sob os diferentes pilares. É nosso objectivo continuar nosso contacto directo com os beneficiários do projecto e nossas comunidades anfitriãs, pois isso é fundamental para manter e fomentar nosso relacionamento com nossas comunidades anfitriãs e partes interessadas.

Os monitores locais continuarão engajados na monitoria dos projectos em seus bairros e irão se beneficiar de uma capacitação e/ou reciclagem com vista a melhorar o desenvolvimento de capacidades nesta área. A KMAD irá manter as visitas mensais aos projectos, excepto em casos extraordinários ou a pedido dos beneficiários.

Além da monitoria e avaliação contínua ao longo do ano, duas avaliações de impacto serão realizadas – uma intermédia e outra final. Será considerada a possibilidade de usar um consultor externo ou outra entidade independente com perfil técnico adequado para tal. As principais partes interessadas serão consultadas para estabelecer a melhor forma de realizar estas avaliações. A avaliação permitirá compreender a eficácia e eficiência da implementação do plano, bem como o seu impacto na comunidade e a sua sustentabilidade. A avaliação fornece informações confiáveis e úteis, incorporando as lições aprendidas nos processos de tomada de decisão.

FOMENTAR PARCERIAS PARA ASSEGURAR O DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E SOCIAL DA LOCALIDADE DE TOPUITO

FOMENTAR PARCERIAS PARA ASSEGURAR O DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E SOCIAL DA LOCALIDADE DE TOPUITO					
GRUPO ALVO	1. DIAGNÓSTICO E RECONHECIMENTO DOS PROBLEMAS	2. AUSCULTAÇÃO COMUNITÁRIA E SENSIBILIZAÇÃO	3. INTERFACE	4. DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E MEIOS DE VIDA, DESENVOLVIMENTO DA SAÚDE E DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO	5. HOMENS MULHERES, RAPAZES E RAPARIGAS ENGAJAM-SE NA LUTA PELA MUDANÇA
HOMENS, MULHERES, RAPAZES E RAPARIGAS	Envolvendo homens, mulheres, rapazes e raparigas, a KMAD realiza estudos e pesquisas sobre os modelos que visam influenciar a mudança com foco na abordagem de desenvolvimento comunitário.	Indivíduos (homens, mulheres, rapazes e raparigas), OCBs e plataformas distritais e comunitárias são sensibilizados sobre os seus direitos, obrigações, papéis e responsabilidades.	Para cada acção concreta Mulheres, Homens, Raparigas, Rapazes e tomadores de decisões sentam à mesma mesa e discutem os problemas em torno de uma abordagem de entendimento comum. Discutem e concordam sobre os direitos, deveres e papéis de cada actor para a solução daqueles problemas.	Promover o associativismo, apoiar iniciativas de geração de renda, promover a agricultura comercial, segurança alimentar, apoiar os grupos vulneráveis, melhorar as infraestruturas de saúde, promover a saúde comunitária e a consciência acerca do HIV-SIDA, água e saneamento, fortalecimento de capacidades e equipamento de educação e melhoria de infraestruturas escolares.	Homens, Mulheres, Rapazes, Raparigas e todos os actores envolvidos participam na gestão da mudança. Monitoram a mudança. Sensibilizam outros cidadãos na comunidade a participarem da mudança e a incutirem o sentido de pertença.
		Em grupos de interesse, faz-se a apresentação do Plano e/ou das acções a serem executadas clarificando as intenções, metas, papéis, responsabilidades e os resultados que se pretendem atingir nas comunidades.		Contribuir para a melhoria do bem-estar da população local através da maximização dos benefícios da mina e da criação de oportunidades económicas secundárias na comunidade por forma a garantir um desenvolvimento sustentável a curto, médio e longo prazos.	
ESPAÇOS DE INFLUÊNCIA TOMADA DE DECISÃO	KMAD usa os indicadores de base para monitorar as acções do Plano Estratégico 2022-2024 A KMAD envolve a SD, SDAE, SDPI, SDMGAS, SDE Chefe do Posto e Localidade na execução das acções e na condução das ferramentas de avaliação e na recolha de evidências.	Tomadores de decisão, são envolvidos na apresentação do PE para terem uma percepção comum dos problemas, acções, metas, estratégia de implementação e da mudança pretendida. Com eles, discute-se também os factores determinantes da mudança e as soluções	Com a KMAD acordam PLANOS DE ACÇÃO COMUNITÁRIA para resolver os problemas identificados com vista o alcance dos objectivos do PE	No quadro de implementação das iniciativas, deve-se fortalecer a advocacia, a parceria e a participação comunitária como factores fundamentais para o sucesso das acções, num pressuposto base de que os resultados e a sustentabilidade das acções só serão alcançados se o processo de desenvolvimento pertencer à própria comunidade local, gerido por ela e com elevado sentido de pertença.	Tomadores de decisão conscientes da mudança. Processos e práticas geram a mudança. Mudanças na prática geram novas formas de ser e estar na área de concessão da Mina/Topuito. Novas práticas melhoram a convivência social e a qualidade de vida das famílias.

APÊNDICES

APÊNDICE 1 - ANÁLISE SWOT E ACÇÕES RECOMENDADAS

Pontos fortes (elementos positivos da actual estrutura organizacional e operacional da KMAD)	Oportunidades (elementos que provavelmente melhorar as operações futuras da KMAD)
<ul style="list-style-type: none"> • Equipe técnica motivada, multidisciplinar, com formações diversificadas e relevantes, interessadas em melhorar seu desempenho profissional e desenvolvimento profissional. • Equipe técnica coesa • Espírito de complementaridade e boa comunicação • A gestão da KMAD complementa a equipe e é sensível às questões sociais • Actividades programáticas bem elaboradas com planos anuais e mensais claros • Abordagem participativa e envolvimento da comunidade • Equipe técnica envolvida no processo de tomada de decisão • Sem limites hierárquicos entre os membros da equipe • Bom relacionamento com as comunidades, líderes comunitárias e Governo local • Forte adaptabilidade às mudanças • Existência de meios e equipamentos para realização das acções: transporte, comunicação e outros equipamentos de trabalho 	<ul style="list-style-type: none"> • Os ganhos provenientes de impostos pagos pela Kenmare (2,75%) podem apoiar os Programas da KMAD nas comunidades • Garantia de financiamento contínuo da Kenmare • Abertura do governo distrital e provincial e seu apoio aos programas KMAD • Apoio da comunidade aos programas KMAD • Possibilidade de novas parcerias com ONGs, fontes de financiamento adicionais e expertise para catapultar as iniciativas de desenvolvimento comunitário • O crescimento da população local e o desenvolvimento económico trazem novas oportunidades para iniciativas de desenvolvimento local, onde houver capacidade. • Existência de políticas e leis devidamente estabelecidas que clarificam o papel e os deveres da responsabilidade social corporativa • Crescimento da cadeia de abastecimento local: desenvolvimento de agronegócios, • Investimento na qualidade da educação
Pontos fracos (elementos que precisam ser melhorados para o funcionamento actual da KMAD)	Ameaças (elementos que podem causar problemas para as operações futuras da KMAD)
<ul style="list-style-type: none"> • Políticas internas da KMAD incompatíveis com algumas práticas do Governo, o que limita a sua participação/accompanhamento técnico nas acções (perdiems para viagens, condições impostas) • Os problemas de mercado para os produtos da Kenmare podem afectar o financiamento dos programas da KMAD • Fraca aderência de parceiros aos programas de desenvolvimento. • Falta de mecanismos para medir o nível de satisfação da comunidade perante as acções da KMAD, • Fraco sistema de avaliação e análise de impacto das acções da KMAD 	<ul style="list-style-type: none"> • Mudanças climáticas (desastres naturais) • Vias de acesso danificadas • Instabilidade política e crise financeira internacional • Fraca capacidade de liderança nas estruturas do governo local, o que coloca uma forte pressão sobre a KMAD na prevenção e resolução de conflitos. • Fraco envolvimento do Governo Distrital • Fraca governação e conflitos internos entre algumas associações de beneficiários / partes interessadas, o que pode, minar os ganhos obtidos com o apoio do KMAD. • Ausência do sentido de pertença por parte dos beneficiários • Baixa qualidade de educação • Fluxo populacional descontrolado para a área ao redor da mina, levando a um aumento dos problemas sociais (crime, drogas, prostituição, acidentes, aumento do custo de vida) que podem prejudicar os ganhos obtidos pelos beneficiários dos projectos apoiados pelo KMAD • Tensões / conflitos entre líderes, combinados com a falta de incentivos para líderes comunitários e o espírito de competição entre as comunidades, podem prejudicar o processo de implementação e sustentabilidade das acções do KMAD • Terrorismo e segurança

Oportunidades	Acções
Existência de políticas e leis devidamente estatuídas que clarificam o papel e deveres da responsabilidade social corporativa	Apresentar os suportes documentais nos círculos mais fechados e de difícil actuação
Comprometimento com a KMAD, abertura do governo e vontade por parte das comunidades, do governo e das equipas técnicas locais	Explorar o entusiasmo existente no seio dos actores ao nível da base e sedimentar cada vez mais as competências internas
O financiamento adicional para comunidades-alvo: o financiamento complementar proveniente do retorno em impostos, correspondente a 2,75% poderá catapultar os programas da KMAD nas comunidades e garantir a sustentabilidade futura das acções	Encetar acções de advocacia com vista a descentralizar e tornar menos burocrático o mecanismo de funcionamento do orçamento do Estado, de forma a garantir que os 2,75 sejam (de facto canalizados) para os cofres do governo distrital
Parceiros governamentais cada vez mais conscientes sobre a importância do engajamento do cidadão na promoção do desenvolvimento comunitário Crescimento da cadeia de valor local: desenvolvimento do agronegócio Investimento na qualidade de ensino Crescimento populacional: planeamento urbano (estradas, habitação, desenvolvimento de infraestruturas comerciais)	Capitalizar a consciência dos parceiros governamentais aproximando-se cada vez mais a eles mostrando a importância e vantagens da sua colaboração nas intervenções da KMAD
Pontos Fortes	Acções
Recursos humanos altamente motivados para levar avante as acções da KMAD	Tornar contínuo o processo de capacitação técnica dos seus membros, particularmente para os oficiais dos focos estratégicos,
Aplicação de uma metodologia participativa que garante o envolvimento da comunidade e promove a compreensão da filosofia de actuação da KMAD sobre os seus beneficiários	Inspirar cada vez mais o sentido de cometimento das comunidades para com as acções da KMAD e promover mais sessões de divulgação dos papéis e responsabilidades de cada actor envolvido
Bom relacionamento e boa inserção estabelecida com a comunidade, líderes tradicionais e estruturas administrativas locais	Procurar sempre alargar a base de apoio local com vista a garantir sustentabilidade as acções do PE 22/24
Alto sentido de cometimento por parte da liderança da KMAD e muita vontade de experimentar ideias inovadoras e investir em novos segmentos de desenvolvimento de Topuito	Capitalizar este ponto forte e procurar replicar as acções para outros quadrantes geográficos do distrito de Larde e quiçá província de Nampula
Pontos Fracos	Acções
Fraca capacidade de estabelecimento de parcerias por parte da KMAD aliado a ausência de outros actores/ONGs/OSCs que promovem acções de desenvolvimento em Topuito	Sedimentar o diálogo político e incrementar as acções de advocacia com vista a melhorar a qualidade de vida das famílias em Topuito
Inexistência de mecanismos de medição do nível de satisfação das comunidades perante as acções da KMAD, aliado a falta de comunicação com as comunidades quanto ao feedback sobre a implementação do PE	Criação de um mecanismo de avaliação do nível de satisfação comunitária em relação a actuação da KMAD
Fraco nível de articulação técnico institucional com as autoridades do governo distrital de Larde, aliado às políticas internas da KMAD que são incompatíveis com algumas práticas/exigências do Governo, o que limita a participação/accompanhamento técnico por parte do Governo	Criar um mecanismo que garantam a fluidez de comunicação e/ou articulação entre a KMAD e as autoridades governamentais de Larde
Fraco sistema de Monitoria & Avaliação e análise de impacto das acções da KMAD	Desenvolver um sistema de Monitoria & Avaliação eficaz, eficiente, operacional e independente podendo para tal recorrer a serviços de consultoria externa
Ameaças	Acções
A crise financeira em que o país está mergulhado, aliado as dívidas ocultas que tem propiciado uma redução do nível de financiamento quer para o governo, quer para outros actores que pretendem intervir em Topuito	Redesenhar a estratégia de mobilização de recursos externos e implementar planos de sustentabilidade organizacional
Rápido crescimento populacional e/ou influxo descontrolado na área de concessão da Kenmare, criando eclosão de problemas sociais (crime, drogas, prostituição, acidentes), que podem minar os ganhos efectuados no cômputo de implementação do PE da KMAD	Criar novas oportunidades e/ou novos eixos estratégicos para novas iniciativas de desenvolvimento local, com base no mapeamento dos problemas locais
Tensões/conflitos entre lideranças, aliados à falta de incentivos aos líderes comunitários e ao espírito de competição entre as comunidades, podem minar o processo de implementação e sustentabilidade das acções da KMAD	Redesenhar o mecanismo de articulação estratégico-institucional através da criação da figura de "Oficial de Governação" no organograma da KMAD
Má governação, conflitos internos entre algumas associações de beneficiários/grupos de interesse, ausência do sentido de pertença das acções e baixo nível de sustentabilidade das acções da KMAD	Redesenhar o mecanismo de articulação estratégico-institucional através da criação da figura de "Oficial de Governação" no organograma da KMAD
Dinâmica social como resultado do crescimento da comunidade: aumento do crime, aumento do custo de vida	Promover campanhas de educação em massa nas comunidades
Terrorismo e Segurança	Promover campanhas de sensibilização a população sobre ameaças terroristas

1* Perdão de viagens nas ou entre as aldeias, pagamento de subsídios para participação em reuniões/ eventos e outras condições exigidas.

APÊNDICE 2: PRIORIDADES IDENTIFICADAS DOS ACTORES LOCAIS (GOVERNO DISTRITAL E ONGS)

Ações Prioritárias no Triénio 2022-2024 – Governo do Distrito de Larde e Parceiros	
Meios de Vida e Desenvolvimento Económico	Produção de hortícolas
	Fomento de fruteiras
	Fomento de castanha de cajú
	Agricultura de conservação
	Projectos de pesca artesanal
	Conservação e processamento de pescado
	Fomento de pequenos ruminantes e aves
	Capacitação de líderes comunitários
	Revitalização e capacitação dos Conselhos Consultivos
	Apoio Institucional
	Elaboração dos Planos de Ordenamento Territorial dos Bairros
	Troca de experiência entre Topuito e outras comunidades
	Reabilitação de vias de acesso que facilitam a circulação de pessoas e bens dentro da Localidade
	Apoio na iluminação dos bairros
Desenvolvimento da Saúde	Construção do Hospital Distrital de Larde
	Construção de bloco de internamento com capacidade para 30 camas no Centro de Saúde de Topuito
	Construção de uma morgue e suas câmaras frigoríficas
	Construção de muro de vedação no Centro de Saúde de Topuito
	Apoio no pagamento de salários para contratação de 15 agentes de serviço por 3 anos
Desenvolvimento da Educação	Atribuição de bolsas de estudos
	Vedação dos recintos escolares
	Construção de um campo polivalente e um bloco de duas salas de aulas
	Contratação de 6 alfabetizadores para Topuito, Tibane, Mutitcoma, Samora Machel, Kabula e Mulimuni
	Electrificação de algumas de EPCs da Localidade
	Construção de sanitários em algumas escolas da Localidade
Água e Saneamento	Expansão do sistema de abastecimento de água nos Bairros de Topuito
	Criação do Núcleo de Sensibilização Ambiental (NUSA)
Assuntos Transversais	Apoio na manutenção da ordem e tranquilidade públicas
	Plantação de mangal ao longo da costa como forma de combater erosão

N/B: Estas prioridades foram colhidas do Governo Distrital de Larde durante o processo de consultas comunitárias

APÊNDICE 3: PRIORIDADES IDENTIFICADAS PELAS COMUNIDADES - RESULTADOS DETALHADOS DAS NECESSIDADES DA COMUNIDADE, COLHIDAS DURANTE AS CONSULTAS COMUNITÁRIAS

Prioridade	Topuito	Naholoco	Tibane	Mutiticoma	Cabula	Mulimune	Nataca	Natuco	Isoua
01	Construção de Sala de Reuniões	Pavimentação da Estrada Bairro-Praia	Vedação e Melhoramento do Campo de Futebol 11	Construção de Sala de Reuniões	Energia Eléctrica	Construção de Estrada	Energia Elétrica	Construção de Estrada	Instalação de Sistema de Água Potável
02	Vedação do Campo de Futebol 11	Construção do Centro de Saúde	Reabilitação da Estrada Principal	Construção de um Jardim/ Parque Infantil	Construção de Mercado	Colocação de Fontenárias	Melhoria do Sistema de Abastecimento de Água	Construção de Mercado	Construção de Hospital
03	Colocação de Chaminés de Iluminação Pública	Pavimentação da Estrada Kenmare-Larde	Colocação de Chaminés de Iluminação Pública	Construção do Murro da Escola	Estrada Pilivilil - Bairro	Energia Eléctrica	Remoção da areia no acesso ao Bairro	Construção de Escola	Construção de Mercado
04	Expansão da Rede de Abastecimento de Água	Renovação do Sistema de Abastecimento de Água	Renovação do Sistema de Abastecimento de Água	Construção de Mercado na Zona do Controlo	Instalação de Moageira Industrial	Construção de Mercado	Construção de Centro de Saúde com Maternidade	Colocação Antena de Telefonía Móvel	Vedação do Campo de Futebol 11
05	Financiamento de Projectos de Pesca	Vedação do Campo de Futebol 11	Abertura da Via de Acesso Tibane Sede-Hospital	Construção de Casa de Hóspedes	Construção da Ponte sobre Rio Cabula	Construção de Maternidade	Vedação do Campo de Futebol 11	Energia Elétrica	Construção de Mesquita
06				Cobertura da Escola com Chapas de Lusalite			Construção do Gabinete do Director na Escola		

INFORMAÇÃO DE CONTACTO DA KMAD

**Kenmare Resources plc, Avenida Marginal
4985, Edifício Zen, 4º Andar Esq, Maputo,
Moçambique**

Telefone: +258 21 494921

Email: maputooffice@kenmaremoz.com



Plano elaborado por Eclétic, Consultoria E Serviços

Equipe Técnica:

Algy A. Amad
Estêvão G. Banze
Adélia da Nicha

Grupo de Referência:

Gareth Clifton
Regina Macuacua
Berta Borges