



## Política sobre Emprego

**Na Kenmare, as acções são implementadas com base nos seus princípios orientadores: cuidamos, crescemos, progredimos. Reconhece que seu pessoal é o seu maior património e que o seu sucesso futuro, depende da equipe encarregue de implementar a estratégia da empresa. Para a nossa estratégia, precisamos de uma força laboral qualificada e empenhada, que trabalhe em equipe, para alcançar a nossa visão comum.**

Para este efeito, a Kenmare:

- Operará em conformidade com as leis nacionais e padrões de empregabilidade relevantes.
- Aplicará padrões e práticas de empregabilidade consistentes.
- Garantirá oportunidades iguais para todos os trabalhadores. Para mais informações, consulte a nossa Política de Diversidade e Inclusão.
- Garantirá que todos os trabalhadores recebam um salário digno. Compensará adequadamente os trabalhadores, de acordo com os salários aplicados na indústria e no mercado de trabalho local. Incluirá o máximo de horas de trabalho, nas suas condições de emprego e procedimentos relevantes e operará em total conformidade, com a legislação salarial aplicável, horas de trabalho, horas extras e leis relacionadas aos benefícios laborais. A Kenmare não contratará indivíduos com menos de 18 anos de idade.
- Proporcionará condições de vida adequadas a todos os trabalhadores que vivem no local das operações mineiras em Moma.
- Continuará com as melhores práticas no processo de recrutamento e selecção. Todos os processos de recrutamento devem ser aplicados de maneira consistente e seguindo os padrões prescritos no Procedimento de Selecção e Recrutamento da Kenmare. Reservamo-nos o direito de priorizar compromissos e programas locais de emprego, a fim de efectivar os elementos essenciais prescritos nas nossas políticas de desenvolvimento sustentável.

- Garantirá que programas de treinamento e desenvolvimento apropriados, sejam estabelecidos e mantidos, para apoiar e desenvolver os seus trabalhadores, de acordo com as necessidades das suas actividades.
- Garantirá que os seus trabalhadores, participem num processo de orientação, incluindo na revisão das políticas e procedimentos relevantes da Kenmare.
- Esperará que toda a conduta no local de trabalho seja profissional, imparcial e sem perseguições. Proibirá e agirá contra qualquer forma de perseguição no local de trabalho.
- Aplicará sanções proporcionais, em resposta a questões disciplinares e usará métodos disciplinares para melhorar o desempenho, sempre que for necessário. A Kenmare, aplica um processo disciplinar consistente e totalmente documentado e a penalização corporal é proibida.
- Respeitará a liberdade de associação e o direito à negociação colectiva. Para mais informações, consulte a nossa Política de Liberdade de Associação.
- Proporcionará oportunidades para os trabalhadores, terem oportunidade a intervenções formais, em assuntos que os afectem através de grupos, no local de trabalho, reuniões e representação laboral.

A Kenmare garantirá que os trabalhadores compreendam e cumpram com esta Política sobre Emprego.

A Política sobre Emprego é implementada pelo Comité Executivo e pelos líderes das operações mineiras. O Comité de Sustentabilidade e, mais concretamente, o Conselho de Administração, é responsável pela supervisão do cumprimento desta Política sobre Emprego em toda a Empresa.

Data de entrada em vigor: 11 de Março de 2020

Controle de revisão de documentos

Número da Revisão	Número de páginas	Alterações efectuadas	Data de emissão
1	Todas as páginas	Primeira revisão	11 de Março de 2020