



Política Anti-Suborno

Na Kenmare, as acções são implementadas tendo como base os princípios orientadores: cuidamos, crescemos, progredimos. A Kenmare está comprometida em operar de forma ética e honesta. A tolerância é zero ao suborno e as actividades corruptas, e devemos agir profissionalmente, de forma justa e com integridade em todas as nossas actividades e relações comerciais.

O suborno é crime na Irlanda, Moçambique, Reino Unido e em outras jurisdições do mundo e é estritamente proibido pela Kenmare. Suborno refere-se ao acto de oferecer, dar, prometer, pedir, concordar, receber, aceitar ou solicitar algo de valor ou de vantagem para induzir ou influenciar uma acção ou decisão. O valor envolvido no suborno é irrelevante; é a intenção que torna criminosa a acção de dar ou receber o suborno.

Um suborno refere-se a qualquer incentivo, recompensa ou objecto/artigo de valor oferecido a indivíduos a fim de obter vantagens comerciais, contratuais, regulatórias ou pessoais. Tais acções, não se limitam ao acto de oferecer um suborno. O indivíduo que aceitar e receber o suborno, também estará violando a lei.

A Kenmare tem implementado junto aos seus trabalhadores, regras e orientações detalhadas contra o suborno. Em conformidade com o seu compromisso anti-suborno, a Kenmare:

- Garantirá que todos os trabalhadores saibam que nunca devem pagar, oferecer, aceitar, solicitar ou concordar em facilitar subornos. Os trabalhadores da Kenmare também nunca devem autorizar, nem permitir que provedores de serviços (tais como empreiteiros ou fornecedores) paguem subornos em nome da Kenmare.
- Assegurar que todos os funcionários compreendam que nunca devem pagar ou permitir que terceiros paguem "pagamentos facilitadores", que são definidos como uma forma de suborno que envolve acelerar ou facilitar o desempenho de um funcionário público para uma acção governamental de rotina.
- Exigirá que os trabalhadores procurem orientação do seu gestor se não tiverem certeza se uma determinada acção constitui suborno, presente ou acto de gratidão.

- Exigirá que os trabalhadores denunciem qualquer suborno, suspeita de suborno ou solicitação de suborno ao seu superior hierárquico, assim que tomarem conhecimento. Isso inclui subornos ou suspeitas relacionadas a pagamentos a terceiros (ex: empreiteiros que operam em nome da Kenmare).
- Exigirá aos trabalhadores responsabilidade pela doação, aceitação de presentes e contribuições financeiras, de acordo com os padrões e procedimentos do Grupo Kenmare. Para mais informações, os trabalhadores devem consultar a Política de Ética Comercial da Kenmare.
- Exigirá que os trabalhadores evitem conflitos de interesse com os interesses da Kenmare, dos seus prestadores de serviços ou de outras partes interessadas. Conflitos de interesse são situações em que um indivíduo tem interesses concorrentes, financeiros ou outros e servir um determinado interesse pode significar agir contra um outro.
- Considerará os riscos de subornar e corromper, como parte da selecção dos provedores de serviços (incluindo empreiteiros e fornecedores).
- Não doará ou fará contribuições a nenhum partido político ou a campanhas políticas.
- Fornecerá treinamento anti-suborno e sobre ética comercial como parte do processo de indução para todos os novos trabalhadores, incluindo os trabalhadores ao nível da gestão. Os trabalhadores receberão também treinamento regular e relevante sobre como cumprir com todas as políticas e orientações relevantes a este respeito.

A Kenmare garantirá que todos os trabalhadores conheçam e cumpram com esta Política Anti-suborno. Também disseminaremos a Política Anti-suborno pelos provedores de serviços (incluindo empreiteiros e fornecedores) e exigiremos que a mesma seja cumprida.

A Política Anti-suborno será implementada pelos membros do Comité Executivo e pelos gestores do sector das operações. O Comité de Auditoria e Riscos, e mais concretamente, o Conselho de Administração, tem a responsabilidade de supervisão do cumprimento desta Política Anti-suborno em toda a empresa.

Esta política foi revista e aprovada pelo Conselho da Kenmare Resources plc e é assinada por Michael Carvill, Director Executivo em nome do Conselho da Kenmare Resources plc.

Michael Carvill

Director Executivo

10 de Dezembro de 2021

Sobre Kenmare e o âmbito da política

Kenmare é uma empresa de mineração estabelecida que opera a Moma Titanium Minerals Mine, localizada na costa nordeste de Moçambique. Esta política abrange a nossa Moma Titanium Minerals Mine, os nossos escritórios regionais em Nampula e Maputo e a nossa sede em Dublin, Irlanda.

Somos um dos maiores produtores mundiais de produtos de areias minerais, matérias-primas fundamentais consumidas em artigos de "qualidade de vida" no quotidiano tais como tintas, plásticos e azulejos cerâmicos. Extraímos areias ricas em titânio, utilizando principalmente dragas, que flutuam em lagos artificiais, removendo apenas 3-5% do minério extraído, e separamo-lo nos seus constituintes minerais. Reabilitamos então progressivamente a terra, antes de esta ser devolvida à comunidade local. Uma vez os minerais separados, transportamos os nossos produtos finais para navios oceânicos a partir das nossas instalações portuárias dedicadas.

Controlo de revisão do documento

Número de versão	Número de Páginas	Alteração efectuada	Data de emissão
V1.0	Todas as páginas	Primeira revisão	11 de Março de 2020
V1.1	2	Adicionada assinatura MD e descrição da empresa	25 de Novembro de 2021
V1.2	3	Alteração da descrição da empresa	10 de Dezembro de 2021