

Política da Ética Empresarial

Na Kenmare, as acções são implementadas tendo como base os seguintes princípios orientadores: cuidamos, crescemos, progredimos. Temos o compromisso de manter os mais altos padrões éticos possíveis. Todas as nossas actividades são realizadas de acordo com os nossos principais valores: Integridade, Cometimento, Prestação de Contas, Respeito e Excelência (ICARE).

Temos o compromisso de demonstrar integridade e respeito a todo o momento. Para este efeito, a Kenmare exige que seus trabalhadores:

- Respeitem os colegas, empreiteiros e todos os terceiros no “Site”. Os trabalhadores da Kenmare não devem manifestar quaisquer formas de discriminação com base no género, estado civil, estatuto familiar, orientação sexual, crença religiosa, idade, deficiência, raça ou etnia.
- Respeitem as várias tradições e culturas representadas na nossa empresa e nas comunidades em que operamos.
- Mantenham um ambiente de trabalho seguro e saudável, tomando todas as precauções razoáveis para evitar a ocorrência de acidentes e lesões no local de trabalho. Para mais informações consulte a nossa Política de Saúde e Segurança.
- Minimizem os impactos ambientais adversos e busquem oportunidades para melhorar o nosso desempenho em gestão ambiental. Para mais informações consulte a nossa Política Ambiental.
- Respeitem os direitos humanos. A Kenmare não tolera violações dos direitos humanos cometidos pelos seus trabalhadores, afiliados ou provedores de serviços, que actuam em nosso nome ou nas nossas operações.
- Se envolvam de forma aberta e honesta com todas as principais partes interessadas, usando ferramentas de comunicação apropriadas e de forma regular e oportuna, levando em consideração as sensibilidades comerciais. As partes interessadas incluem funcionários, provedores de serviços (incluindo empreiteiros e fornecedores), acionistas e a comunidade de investidores em geral, clientes, comunidades anfitriãs, governos, reguladores, mídia e organizações não-governamentais.

- Demonstrem integridade em todas as acções.
- Não se envolvam em actividades desonestas e criminosas incluindo roubo, fraude, corrupção ou uso de informações privilegiadas. Os funcionários devem denunciar estas actividades se tiverem conhecimento sobre a sua ocorrência.
- Sejam responsáveis em aceitar e dar presentes, entretenimento e contribuições financeiras.
- Usem correctamente os fundos e recursos da Kenmare e apenas para as actividades aprovadas pela empresa. Também devem ser cuidadosos ao fazerem uso destes fundos e recursos para que seja de uma forma ideal e económica. Os fundos ou recursos da Kenmare não podem ser usados para fins ilegais ou antiéticos.
- Mantenham a confidencialidade dos negócios da Kenmare, garantindo que as informações confidenciais não sejam usadas para promover qualquer interesse privado para ganho pessoal ou para benefício de terceiros.
- Usem o equipamento eletrónico e os recursos de comunicação da Kenmare de maneira correcta e responsável.
- Sejam responsáveis em salvaguardar quaisquer bens e sistemas da Kenmare (ou cliente) sob seu controle ou a que tenham acesso como parte de seu trabalho. Os bens podem incluir fundos, informações, propriedade física ou intelectual e oportunidades de desenvolvimento de negócios.

A Política de Ética Empresarial da Kenmare se aplica a todos os trabalhadores da Empresa. Durante o treinamento inicial, indução ou recapitulação anual da indução, todos os trabalhadores da Kenmare devem atestar, por meio de uma assinatura, que leram e entenderam as disposições desta Política de Ética Empresarial e o código de conduta interno da Kenmare e que cumprirão com as suas disposições. Fornecemos a presente política aos provedores de serviços (incluindo empreiteiros e fornecedores) e exigimos que estes cumpram com as suas disposições.

A Política de Ética Empresarial, é implementada pelos membros do Comité Executivo e líderes das operações mineiras no “Site”. O Comité de Sustentabilidade e, mais concretamente, o Conselho de Administração, é responsável por supervisionar a conformidade em relação a adesão a Política de Ética Empresarial por toda a empresa.

A Política Ética Empresarial da Kenmare deve ser lida em conjunto com as outras políticas empresariais da Kenmare, que estão disponíveis em www.kenmareresources.com/sustainability/policies

Esta política foi revista e aprovada pelo Conselho da Kenmare Resources plc e é assinada por Michael Carvill, Director Executivo em nome do Conselho da Kenmare Resources plc.

Michael Carvill

Director Executivo

10 de Dezembro de 2021

Sobre Kenmare e o âmbito da política

Kenmare é uma empresa de mineração estabelecida que opera a Moma Titanium Minerals Mine, localizada na costa nordeste de Moçambique. Esta política abrange a nossa Moma Titanium Minerals Mine, os nossos escritórios regionais em Nampula e Maputo e a nossa sede em Dublin, Irlanda.

Somos um dos maiores produtores mundiais de produtos de areias minerais, matérias-primas fundamentais consumidas em artigos de "qualidade de vida" no quotidiano tais como tintas, plásticos e azulejos cerâmicos. Extraímos areias ricas em titânio, utilizando principalmente dragas, que flutuam em lagos artificiais, removendo apenas 3-5% do minério extraído, e separamo-lo nos seus constituintes minerais. Reabilitamos então progressivamente a terra, antes de esta ser devolvida à comunidade local. Uma vez os minerais separados, transportamos os nossos produtos finais para navios oceânicos a partir das nossas instalações portuárias dedicadas.

Controle da revisão de documentos

Número de versão	Número da página	Alteração efectuada	Data de emissão
V1.0	Todas as páginas	Primeira versao	3 de Dezembro de 2019
V1.1	2	Assinatura inserida	25 de Novembro de 2021
V1.2	3	Alteração da descrição da empresa	10 de Dezembro de 2021